



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Aine	Yritysjuridiikka	Päivämäärä	19.5.2003
Tekijä(t)	Marjaana Heinonen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	70
Otsikko	Eurooppalaiset yhtiömuodot		
Ohjaaja(t)	OTT, KTM, VT Matti J. Sillanpää		

Tiivistelmä

Tutkielmassa tarkastellaan Euroopan unionin yhtiöoikeudellista lainsäädäntöä, sen kehitystä ja mahdollista suuntaa tulevaisuudessa. Tarkastelun kohteena on Euroopan unionin yhtiöoikeuden harmonisointi ja ylikansalliset jo toteutuneet yhtiömuodot ja ehdotusasteella olevat. Pääpaino on osakeyhtiömuotoisten yhtiömuotojen tarkastelussa.

Aluksi käsitellään lyhyesti Suomen yhtiölainsäädäntöä ja muiden Pohjoismaiden sekä eräiden EU:n jäsenmaiden lainsäädäntöä ja Euroopan unionin oikeuden vaikutusta jäsenmaiden yhtiölainsäädännölliseen kehitykseen. Euroopan unionin oikeuden osalta käydään läpi oikeuden rakennetta ja velvoittavuutta sekä yhtiölainsäädännön harmonisoinnin tärkeimpiä direktiivejä. Ehdotusasteella olevia yhtiömuotoja ovat eurooppaosuuskunta, eurooppalainen yhdistys ja eurooppalainen keskinäinen yhtiö ja yksityinen eurooppalainen osakeyhtiö.

Vuonna 1985 tuli voimaan asetus eurooppalaisesta taloudellisesta etuyhtymästä (ETEY), joka on ensimmäinen unionin oikeuden alainen ylikansallinen yhtiömuoto. Etuyhtymän osalta tarkastellaan sen perustamista ja mahdollisia perustamisen esteitä, toimintaperiaatteet ja yhtiömuodon hyödyt sekä kilpailulainsäädännölliset näkökohdat.

Suurin paino ylikansallisten yhtiömuotojen tarkastelussa annetaan julkiselle eurooppaosakeyhtiölle, jonka asetus on laadittu vuonna 2001 ja tulee voimaan kolmen vuoden kuluttua voimaansaatamisesta. Asetuksen pitkä historia ansaitsee esittelyn, jonka jälkeen käydään läpi nykyistä asetusta. Eurooppayhtiön perustaminen on mahdollista neljällä eri tavalla; sulautumalla, perustamalla holdingeurooppayhtiön tai tytäryhtiö-eurooppayhtiön tai muuntamalla kansallinen osakeyhtiö eurooppayhtiöksi. Eurooppayhtiön hallintomalli voi olla joko yksi- tai kaksitasoinen. Asetuksen tärkeimmät kohdat rekisteröinnin, kotipaikan siirtämisen, osake- ja pääomavaatimusten sekä tilinpäätöksen osalta käydään läpi. Verotukselliset säännöt puuttuvat asetuksesta.

Eurooppayhtiöasetusta täydentää direktiivi henkilöstön edustuksesta yhtiössä. Direktiivi luo vähimmäispuitteet, jotka turvaavat työntekijöiden aseman eurooppayhtiössä. Direktiiviin liittyy läheisesti eurooppalainen yritysneuvostodirektiivi.

Lopuksi luodaan katsaus Euroopan unionin tämänhetkiseen tilanteeseen yhtiöoikeudellisen sääntelyn osalta. Yhtiöoikeudellisen harmonisoinnin katsotaan olevan pysähdyksissä. Lainsäädännöllisiä uudistushankkeita suunnitellaan valtiokohtaisesti, yleisenä suuntauksena kilpailukyvyyn ja sopimusvapauden lisääminen.

Asiasanat	eurooppaoikeus, yhtiöoikeus, yhtiölainsäädännön harmonisointi, eurooppalaiset yhtiömuodot, julkinen eurooppaosakeyhtiö
Muita tietoja	

