



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Oppiaine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	18.6.2007
Tekijä(t)	Anne-Maria Korhonen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	74
Otsikko	LIIKKEENJOHDON PÄÄTÖKSENTEON ETIIKKA Idealismista realismiin		
Ohjaaja(t)	KTT Arto Suominen KTM Marjo Westergård		

Tiivistelmä

Nykyään puhutaan paljon liiketoiminnan eettisyydestä ja johtajien moraalista. Lisääntyvä kiinnostus päätöksenteon etiikkaa kohtaan on saanut yhä enemmän huomiota. Etiikkakeskustelua ovat värittäneet moralismi ja idealistiset käsitykset etiikasta. Eettinen päätöksenteko edellyttää kuitenkin realistista asennetta liiketoimintaa ja siihen kuuluvaa päätöksentekoa kohtaan. Moralismi ei kuulu eettiseen päätöksentekoon.

Tässä tutkielmassa tarkasteltiin liikkeenjohdon etiikkaa päätöksentekotilanteissa. Tutkielmassa käsiteltiin päätöksentekoon vaikuttavia seikkoja, joita ovat muun muassa yksilön henkilökohtaiset ominaisuudet ja organisaation luomat toimintamahdollisuudet. Eettisen päätöksenteon menetelmistä tarkasteltiin tarinoita ja eettisen päätöksenteon malleja päätöksenteon apuvälineenä. Kaikkia näitä teoreettisessa viitekehyksessä tarkasteltuja asioita havainnoitiin yksilön ja organisaation välillä. Tutkielman aineisto koottiin ensinnäkin teemahaastatteluin, jotka tehtiin narratiivisen tutkimusaineiston kokoamisen ehdoin. Toiseksi aineistotyyppiä valittiin valmis dokumenttiaineisto. Koko aineistoa tarkasteltiin narratiivisen analysointimenetelmän avulla hyödyntäen aineiston tarinoiden juonenkäänteitä. Lopulta tarinoista muodostettiin yksi yhtenäinen kertomus idealismista ja realismista päätöksenteon etiikassa. Narratiivinen menetelmä sopi hyvin tämän kaltaiseen laadulliseen tutkimukseen. Sen avulla oli mahdollista tarkastella pieniäkin yksityiskohtia aineistosta, mutta toisaalta käsitellä tarinoita suurina kokonaisuuksina erotellen niistä olennaisin juonenkäänteet ja sen seuraukset päätöksenteossa.

Organisaation luomilla toimintamahdollisuuksilla on vaikutuksensa päätöksenteon etiikkaan. Myös johtajan omat eettiset arvot vaikuttavat päätösten eettisyyteen. Mikäli johtajan henkilökohtaiset arvot ja käsitykset etiikasta eivät kohtaa organisaation tavoitteiden ja toimintaedellytysten kanssa, johtajan on vaikea työskennellä organisaatiossa. Tällaisessa tilanteessa hän saattaa toteuttaa omaa eettistä käsitystään muunlaisissa työtehtävissä. Tärkeä havainto oli se, että yksilö ei voi yksin toimia ja toteuttaa eettisyyttä päätöksenteossa, vaan siihen tarvitaan aina lisäksi organisaation tuki.

Asiasanat	liikkeenjohdon etiikka, päätöksenteko, idealismi, realismi, narratiivi
Muita tietoja	