



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Aine	johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	7.5.2003
Tekijä(t)	Riikka Lohi	Matrikkelinumero	8644
		Sivumäärä	75
Otsikko	Karismaattinen johtajuus ja sen varjopuolet – Analyysi kahden karismaattisen johtajan elämästä		
Ohjaaja(t)	KTL Tomi Kallio		

Tiivistelmä

Tutkielmassa tarkastellaan karismaattista johtajuutta sekä etenkin sen varjopuolia kahden esimerkeiksi valitun johtajan elämäkertoihin nojautuen. Ensin esitellään karismaa ja karismaattista johtajuutta yleisellä tasolla, jonka jälkeen syvennetään tarkastelua pyrkien liittämään johtajien elämäkertoista esiin nousevia asioita karismaattisesta johtajuudesta aiemmin esitettyihin teorioihin ja ajatuksiin.

Esimerkeiksi valittiin kaksi johtajaa hyvin erilaisista konteksteista. Tällä haluttiin tuoda esiin karismaattisen johtajuuden moninaisuus. Toiseksi esimerkkihenkilöksi valittiin Adolf Hitler, koska hän edustaa ääripään tapausta karismaattisen johtajuuden varjopuolien esiintymisessä. Toiseksi esimerkijohdajaksi taas valittiin liike-elämän edustaja, Kari Kairamo. Vaikka tapausten kontekstit ja myös vaikutukset ovat olleet hyvinkin erilaisia, on niistä nostettavissa esiin myös joitakin yhtäläisyyksiä. Tarkoituksena ei ole kuitenkaan vertailla tapauksia keskenään, vaan ennemmin tarkastella niitä erillisinä esimerkkeinä karismaattisista johtajista sekä heidän johtajuutensa vaikutuksista.

Karismaattinen johtajuus on aihe, joka liittyy moniin eri tieteenaloihin, kuten johtajuustutkimukseen, psykologiaan ja sosiologiaan. Ilmiön laajuuden vuoksi tutkielmassa on käytetty lähteinä eri tieteenalojen kirjallisuutta. Varsinaisesti karismaattisen johtajuuden varjopuolista on kirjoitettu erittäin vähän, ehkä juuri aiheen moninaisuuden ja syvyyden vuoksi. Tutkijat ovat yleensä keskittyneet karismaattisen johtajuuden positiivisiin vaikutuksiin, joskin negatiivinen puoli on tiedostettu jo pitkään.

Karismaattinen johtajuus vaikuttaa ihmisiin hyvin syvällisesti ja tiedostamattomalla tasolla. Tämän vuoksi sen vaikutukset, niin positiiviset kuin negatiivisetkin, muodostuvat usein hyvinkin mittaviksi. Vaikutusten syvyyden vuoksi varjopuolten tiedostaminen ja ymmärtämisen lisääminen on erityisen tärkeää. Karismaattisessa johtajuudessa vaikuttavat monet asiat, joista useat liittyvät ainutkertaisiin tilannetekijöihin ja ihmissuhteisiin. Siksi ilmiötä on vaikea tutkia tai havainnollistaa. Vaikutukset näkyvät yleensä kokonaisuudessaan vasta jälkikäteen. Historian karismaattisten johtajien tutkiminen on siksi hyvä keino lisätä ymmärrystä aiheesta.

Vaikka yksiselitteisiä malleja ja selityksiä karismaattiselle johtajuudelle tuskin koskaan pystytään löytämään, jokainen tutkimus aiheesta valottaa omalta osaltaan tätä vaikeaselkoista ja monessa suhteessa rationaalisen ajattelun ylittävää ilmiötä, joka jossain määrin vaikuttaa jokaisen meidän elämässämme, tiedostimmepa sen tai emme.

Asiasanat	karisma, johtajuus, elämäkertatutkimus
Muita tietoja	