



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Tietojärjestelmätiede	Päivämäärä	21.3.2004
Tekijä(t)	Reetta Lyytikäinen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	96
Otsikko	Human resource information systems supporting management in human resource development		
Ohjaaja(t)	Reima Suomi, Eija Koskivaara		

#### Tiivistelmä

Tutkielma on toiminta-analyttinen tapaustutkimus. Tutkielman tavoitteena on selvittää, kuinka henkilöstötietojärjestelmät voivat tukea henkilöstönkehittämisen prosesseja. Tutkielmassa pohditaan, voivatko yritykset hankkia kilpailuetua henkilöstötietojärjestelmien avulla. Eräs tutkielman päätavoitteista on luoda toimintasuunnitelma yrityksille, jotka ottavat käyttöön henkilöstötietojärjestelmän kaikilla organisaatiotasoilla. Toimintasuunnitelman luomisessa on käytetty apuna case-yritystä, joka on eurooppalainen paperiteollisuusyritys. Tapaustutkimuksessa tarkastellaan myös, miten esimiehet hyödyntävät nykyistä henkilöstötietojärjestelmää työssään ja miten henkilöstön kehittämisen toimintojen käyttöönotto vaikuttaisi heidän työskentelyynsä.

Henkilöstövoimavarojen johtamisen merkitys on yrityksille entistä strategisempi. Yritykset kehittävät henkilöstövoimavarojaan parantaakseen suorituskykyään ja hankkiakseen kilpailuetua. Henkilöstön kehittämisen tavoitteena on määrittellä ne toimenpiteet, joilla työntekijöiden osaamista voidaan kehittää.

Henkilöstötietojärjestelmät voivat tukea henkilöstön kehittämistä, jos henkilöstön kehittämisprosessit on määritelty ja käyttäjät ovat sitoutuneet prosesseihin. Henkilöstötietojärjestelmät voivat myös auttaa organisaatioita siirtämään osan henkilöstöhallinnon tehtävistä henkilöstöhallinnon ammattilaisilta esimiehille ja työntekijöille.

Esimiehet voivat käyttää henkilöstötietojärjestelmiä päätöksenteon tukena esimerkiksi suunnitellessaan henkilöstön koulutuksia ja muita kehittämistoimenpiteitä. Parhaimmillaan henkilöstötietojärjestelmä voi systematisoida organisaation prosesseja.

Asiasanat	Henkilöstötietojärjestelmä, henkilöstön kehittäminen, paperiteollisuus
Muita tietoja	