



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Ltt, johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	15.12.2004
Tekijä(t)	Tapio Nelimarkka	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	101
Otsikko	HR:n roolin ja toiminnan haasteita organisaatiossa: Case Leaf Oy		
Ohjaaja(t)	KTT Anne Kovalainen, KTT Ulla Hytti		

Tiivistelmä

Erilaiset muutokset liiketoimintaympäristössä kuten työvoiman monipuolistuminen, teknologian nopea kehittyminen, globalisaatio sekä koulutuksen ja inhimillisen pääoman korostaminen asettavat uusia haasteita henkilöstövoimavarojen johtamiselle organisaatiossa. Toimivan henkilöstökokonaisuuden avulla organisaatioilla on mahdollisuus saavuttaa kilpailuetua ja erottua kilpailijoistaan, jolloin henkilöstöä voidaan pitää organisaation toiminnan kannalta strategisena voimavarana.

Tutkimuksessa tarkastellaan Leaf Oy:n henkilöstövoimavarojen johtamista yrityksen HR-yksikön ja linjajohdon näkökulmasta. Tutkimus on luonteltaan kvalitatiivinen. Tarkoituksena on selvittää HR:n roolin ja toiminnan kohtaamia haasteita organisaatiossa. Tämän lisäksi on tarkoitus selvittää ne avainasiat yrityksen kannalta, joilla voidaan saavuttaa mahdollisimman hyvä tulos HR:n näkökulmasta sekä tutkia organisaation mahdollisuuksia luoda sisäisiä strategisia kumppanuussuhteita. Kumppanuussuhteiden kannalta on tärkeää selvittää myös HR:n ja linjajohdon välistä suhdetta ja sitä, mikä on linjajohdon rooli HR:n muuttuessa. Empiirinen aineisto koostuu viiden haastattelun perusteella saaduista tuloksista. Tuloksia on pyritty tarkastelemaan teoreettisen viitekehäyksen avulla, joiden avulla on myös rakennettu erilaisia tulkintoja ja ratkaisuja HR-toimintaa varten.

Tutkimus osoittaa, että kirjallisuudessa kuvatut teoriat ja toimintamallit ovat osittain sovellettavissa yrityksiin. Käytännössä toiminta on kuitenkin monimutkaisempaa ja siitä voidaan päätellä, että samat toimintaratkaisut eivät ole tehokkaita kaikissa organisaatioissa. Yritysten pitää profiloitua itselleen tehokas henkilöstövoimavarojen johtamisen käytäntö. Vaikka se olisikin kopioitavissa niin se ei välttämättä takaa toimivuutta kaikissa liiketoimintaympäristöissä.

Tutkimuksessa saatiin selville Leaf Oy:n HR-yksikön rooli ja sen harjoittaman toiminnan piirteet. Tämän lisäksi löydettiin edellisiä asioita koskevia haasteita nykyhetkeä ja tulevaisuutta ajatellen. Tehokkaan toiminnan kannalta oleelliset avainasiat tulevat myös ilmi tutkimuksessa sekä strategisen kumppanuussuhteen toteuttamisen mahdollisuudet. HR:n rooli organisaation strategisena kumppanina on pitkälti kiinni HR-yksikön ja linjajohdon välisestä suhteesta. Vallitsevasta HR:n radikaalista muutoksesta johtuen HR-toimintoja tullaan siirtämään linjaan yhä enemmän. Tämä mahdollistaa tehokkaan HR-toiminnan yrityksen tuloksellisuuden kannalta.

Asiasanat	Henkilöstövoimavarojen johtaminen, strateginen kumppanuus
Muita tietoja	