



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Ltt, johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	5.5.2004
Tekijä(t)	Terhi Nummenpää	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	82
Otsikko	Työympäristönä Italia: Suomalaisen naisten kokemuksia toimimisesta johto- ja asiantuntijatehtävissä Italiassa		
Ohjaaja(t)	KTT Tomi Kallio		

Tiivistelmä

Tämän kvalitatiivisen tutkielman tarkoitus on kuvata kuuden suomalaisen naisen kokemuksia työskentelystä Italiassa asiantuntija- ja johtotehtävissä. Aiheeseen liittyvät läheisesti Italian kulttuuri, tavat ja perinteet. Haastateltavien kokemusten kautta tarkoitetaan kuvata lukijalle Italian kulttuurin ja liike-elämän erityispiirteitä ja kertoa miten ne näkyvät työelämässä. Tutkimuksen empiirinen aineisto koostuu kuudesta teemahaastattelusta. Haastatteluaineiston lisäksi tietoa on kerätty aihetta käsittelevästä kirjallisuudesta.

Informanttien kokemusten perusteella Italia on hyvin maskuliininen ja individualistinen maa, jossa hyväksytään kohtalaisen suuret valtaerot ihmisten välillä. Italialainen yritys- johtamiskulttuuri eroaa merkittävästi suomalaisesta. Italialaisyrittäjässä valta ja päätöksenteko ovat keskitettyjä ja johtamistyyli on autoritaarinen. Johtajaihanteena pidetty karismaattinen johtaja on yrityksessä näkyvässä roolissa ja hänen johtamistyyliin on leimallista henkilökohtaiset suhteet sekä joustavuus ja luovuus. Alaiset osoittavat vahvaa lojaalisuutta sekä sitoutumista johtajaa kohtaan. Italialaiset ovat hyvin ihmissuhdesuuntautuneita ja siksi ihmisten välillä suhteilla sekä sosiaalisella kanssakäymisellä on tärkeä rooli organisaatiossa.

Italialaisen yhteiskunnan vaikutus näkyy yrityksen toimintatavoissa yrityksessä toimivien ihmisten välityksellä. Informanttien kokemusten perusteella italialaisille tyypilliset positiiviset luonteenpiirteet olivat innovatiivisuus ja joustavuus. Negatiivisina piirteinä pidettiin lyhytjänteisyyttä ja oman työsuorituksen korostamista. Italialaisen työelämän erikoispiirteiksi mainittiin myös italialainen kokous- ja neuvottelukäytäntö sekä sääntöjen ja sopimusten vapaa soveltaminen. Italialainen yhteiskunta kuvailtiin hyvin byrokraattiseksi, jossa perheiden merkitys oli korostunut.

Italialaiset kollegat ja alaiset suhtautuivat luontevasti suomalaisiin naisiin. Naisvastaisuutta tai naisen työn aliarvioimista ei esiintynyt. Italialaiset ihailivat pohjoismaista tasa-arvoista yhteiskuntamallia ja suomalaisuuteen liitettiin positiivisia miellelyhtymiä. Italialaisten naisten työhön osallistumisesta on alhaisempi kuin italialaisten miesten mutta naisten osuus työelämässä on koko ajan kasvussa.

Informanttien kokemukset Italian yhteiskunnasta ja ihmisistä olivat varsin yhteneväiset. Sen sijaan yrityskulttuurissa ja johtamiskäytännöissä oli eroja riippuen yrityksen johtajasta ja organisaation kansainvälisyydestä. Työympäristön kuvauksia lukiessa on hyvä muistaa, että haastateltavien kokemukset ovat ainutkertaisia, eikä niiden perusteella voi siksi tehdä kritiikittömiä yleistyksiä koskien koko maata tai kaikkia yrityksiä Italiassa.

Asiasanat	Italia, naisjohtajuus, yrityskulttuuri, ulkomaantyö, kulttuurierot
Muita tietoja	