



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Laskentatoimi ja rahoitus	Päivämäärä	31.7.2006
Tekijä(t)	Kimmo Salokoski	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	115
Otsikko	Johdon laskentatoimen muutos julkisella terveydenhuollon sektorilla Case-tutkimus: Muutostekijät ja piirteet Turun yliopistollisessa keskussairaalassa		
Ohjaaja(t)	Ph.D Frederick Lindahl KTM Erkki Vuorenmaa		

Tiivistelmä

Tämä toiminta-analyttinen tutkielma soveltaa tulkitsevaa tutkimusotetta tavoitteena kuvata, selittää sekä analysoida johdon laskentatoimen muutoksen yleisiä piirteitä sekä elementtejä julkisen terveydenhuollon alueella. Tarkemmin, tavoitteena on tutkia funktionaalisia sekä institutionaalisia muutostekijöitä sekä niiden taustaa. Lopuksi tarkoituksena on esittää muutosta edistävät voimat, esteet, johtajat sekä muutostekijöiden tekijät.

Tämä on laadullinen tutkimus, joka hyödyntää case-organisaatiota, jota tutkitaan pääasiassa haastatteluiden sekä projektihavainnointien kautta. Lisäksi empiiristä materiaalia tuetaan epävirallisten keskustelujen, julkaisujen sekä raporttien kautta saatavilla tiedoilla. Case-organisaatiosta eli Turun yliopistollisesta keskussairaalaista saatavia tutkimustuloksia verrataan ja analysoidaan aikaisempiin tutkimuksiin julkisen sektorin sekä terveydenhuollon alueelta. Teoreettinen tausta koostuu kahdesta erillisestä johdon laskentatoimen muutoksen viitekehystä, joista toinen toimii runkona muutostekijöiden jaottelulle sekä toinen tukee tärkeää institutionaalista näkökulmaa. Tämä aihe ja teoreettinen kokonaisuus on jokseenkin uutta tieteelliselle tutkimukselle sekä käytännön kannalta hyödyllistä sairaalaorganisaatioille.

Julkinen sektori ja etenkin terveydenhuolto on ollut länsimaissa tarkastelun ja kritisoinnin kohteena alati kohonneiden kustannusten, rajallisten resurssien, puutteellisen saatavuuden sekä riittämättömien johtamisjärjestelmien johdosta. Vastauksena yritykset tutustuttaa säänneltyjä markkinoita, kilpailua, tehokkuutta sekä moderneja johtamis- ja laskentajärjestelmiä on kiteytynyt uuden julkisen sektorin käsitteeseen. Huolimatta muutospainesta, käytäntö sekä tieteellinen tutkimus on osoittanut näiden todelliset vaikutukset suhteellisen rajallisiksi. Tämä ilmiö on tarjonnut mielenkiintoisen ympäristön muutostekijöiden tutkimiseen johdon laskennan muutoksen alueella. Tutkimustulosten osalta teoreettiset osoitukset, uuden julkisen sektorin ideat, valittu toimiala sekä kohdeorganisaatio tarjosivat kentän funktionaalisia sekä institutionaalisia tekijöitä, jotka lopulta analysoitiin, identifioitiin sekä esitettiin. Johtopäätöksinä todettakoon, että julkiset reformit sekä kehitys ovat todellisia sekä johdon laskennan muutosta tapahtuu. Kuitenkaan näiden käytäntöjen modernisoitumisesta ei suoranaisesti voida puhua vaan kehitys koskee enemmänkin perinteisempiä menetelmiä. Markkinoiden kehitys ja sen vaikutukset olivat jokseenkin nähtävissä laskennan muutoksessa, mutta kilpailupaineiden muodostuminen on kyseenalaista. Useat johtopäätökset ovat yhteneväiset aikaisempien tutkimusten kanssa, mutta myös poikkeavia ilmiöitä tuotiin esille, kuten ammattikuntien yhteistyön paraneminen osoitti. Kaikenkaikkiaan esitetyn jaottelun sekä tutkimustulosten voidaan nähdä tuottavan käytännöllistä sekä teoreettista lisäarvoa.

Asiasanat	Julkinen sektori, terveydenhuolto, johdon laskentatoimi, muutos, tekijät, instituutiot
Muita tietoja	