



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Aine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	05.06.2003
Tekijä(t)	Heidi Sipilä	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	68
Otsikko	Henkilöstövoimavarojen johtaminen uuden talouden yrityksissä		
Ohjaaja(t)	KTT Anne Kovalainen		

Tiivistelmä

Tutkielmassa on tarkasteltu kirjallisuuden sekä kolmen case-yrityksen pohjalta henkilöstövoimavarojen johtamista uuden talouden yrityksissä. Tutkimusongelmia on kaksi:

- 1) Mitä eri ilmenemismuotoja uusi talous saa yrityksissä?
- 2) Miten uusi talous ilmenee henkilöstövoimavarojen johtamisessa?

Uusi talous perustuu tietoon ja sen ydin on tieto- ja viestintäteknologiassa (ICT), globalisoituneessa maailmantaloudessa sekä verkostomaiseksi muuttuneissa yritys- ja toimialarakenteissa. Yhdessä tieto- ja viestintäteknologian vallankumous ja talouksien maailmanlaajuinen yhdentymisen ovat aiheuttaneet uudenlaisten yritysten ja toimialojen syntymisen sekä luoneet mahdollisuuden tuottavuuskasvun pysyvään tai ainakin pitkäaikaiseen nopeutumiseen. Uudessa taloudessa on kyse ennen kaikkea teknologisesta vallankumouksesta ja maailmankaupan sekä pääoman ja teknologian liikkeiden vapauttamisesta.

Uusi talous ilmenee yrityksissä ennen kaikkea tiedon ja osaamisen korostumisena liiketoiminnan kaikilla aloilla. Organisaatiot ovat asiantuntijaorganisaatioita, joissa hierarkia on vähäistä. Inhimillinen, henkinen pääoma korvaa perinteiset kriittiset resurssit. Yritykset kilpailevat uudessa taloudessa pätevästä työvoimasta, sillä menestyminen markkinoilla riippuu ratkaisevasti inhimillisen pääoman eli osaamisen laadusta. Tässä korostuu henkilöstövoimavarojen johtamisen rooli osana yrityksen strategiaa. Myös strategian on uusiuduttava uudessa taloudessa. Uusi talous ilmenee henkilöstövoimavarojen johtamisessa ennen kaikkea siten, että koko henkilöstöjohtamisen rooli tulee muuttumaan hallinnollisesta tukitoiminnosta kohti todellista liiketoiminta-partneriutta. Kompetenssien johtaminen ja kehittäminen sekä palkitseminen nousevat henkilöstövoimavarojen johtamisen tärkeimmiksi osa-alueiksi uuden talouden yritysten henkilöstövoimavarojen johtamisessa.

Asiasanat	Henkilöstövoimavarojen johtaminen, uusi talous, New Economy, ICT
Muita tietoja	