



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Yritysjuridiikka	Päivämäärä	6.2.2004
Tekijä(t)	Katja Takkunen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	67
Otsikko	Työelämän keskeiset lait työntekijän hyvinvoinnin kannalta		
Ohjaaja(t)	Professori Matti J. Sillanpää		

Tiivistelmä

Luku kaksi käsittelee työsuojelun ydinalueita ja työnantajan velvollisuuksia työsuojelun toteuttamiseksi. Luku painottaa työturvallisuuslakia, josta löytyy määräyksiä koskien työolosuhteita (esimerkiksi työympäristöä ja ergonomiaa), henkistä työsuojelua ja työnantajan vastuuta. Luvussa käsitellään myös työterveyshuollon määräyksiä ja EU:n vaikutusta työsuojeluun.

Henkilöstön osallistumisesta ja työsuojelutoiminnasta on luvussa kolme. Tarkemmin paneudutaan henkilöstön osallistumisjärjestelmiin, toisin sanoen yhteistoimintalakiin ja henkilöstön edustukseen yrityksen hallinnossa; työsuojelun viranomaisvalvontaan ja tehostejärjestelmiin. Luvussa käsitellään myös työsuojelun yhteistoimintaa, johon liittyy olennaisesti työsuojelupäällikön, -valtuutetun ja –toimikunnan tehtäviin perehtyminen.

Neljäs luku sisältää tietoa työntekijöiden oikeudenmukaisesta kohtelusta työpaikalla. Luku käsittelee tarkemmin syrjintää ja tasapuolista kohtelua, tasa-arvoa naisten ja miesten välillä työelämässä sekä yksityisyyden suojaa työelämässä, johon sisältyy määräyksiä tietojen keräämistä, sähköpostien lukemista, testaamista ja teknistä valvontaa koskien.

Viides luku käsittelee työaika ja työntekijän vapaita. Työaikaan liittyen luvussa paneudutaan muun muassa säännöllisen työajan, työajan joustojärjestelyjen sekä yli- ja lisätyön käsitteisiin. Vuosilomasta käsitellään muun muassa loman ansaitsemista sekä lomaan liittyvien korvauksien saamista. Muista vapaista on luvussa kerrottu vuorottelu- ja opintovapaasta. Luvun lopussa on perhevapaista, joihin kuuluvat äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa sekä erilaiset hoitovapaat.

Viimeinen eli kuudes luku käsittelee työelämän ohjelmia. Lukuun on otettu mukaan kaksi ohjelmaa, työsuojelun toimintaohjelma sekä työkykyä ylläpitävä toiminta, eli TYKY-toiminta.

Asiasanat	perhevapaat, työaika, työsuojelu, työturvallisuus, yhteistoiminta, yksityisyyden suoja
Muita tietoja	