



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Ltt, johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	28.10.2005
Tekijä(t)	Anniina Tuura	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	73
Otsikko	Ympäristöjohtamisjärjestelmän implementointi operatiiviselle tasolle		
Ohjaaja(t)	KTT Tomi Kallio		

Tiivistelmä

Tutkielmassa tarkastellaan ympäristöjohtamisjärjestelmän implementointia operatiiviselle tasolle. Yritystoiminnan vaikutuksia ympäristöön ei enää nykyisin kiistetä. Vaikka yritysten toiminta on muuttunut ympäristöä huomioon ottavammaksi, ei toimintaa voida silti vielä pitää kestävä kehityksen periaatteiden mukaisena. Yritysten ympäristövastuun hallintaan on kehitetty erilaisia järjestelmiä, kuten Kansainvälisen Standardoimisliiton ISO:n kehittämä ISO 14001. Pelkkä järjestelmän olemassaolo yrityksessä ei kuitenkaan vielä takaa sitä, että yritys toimii järjestelmän mukaisesti. Haasteena on saada ympäristöjohtamisjärjestelmä osaksi yrityksessä työskentelevien ihmisten jokapäiväistä työntekoa.

Tämän tutkimuksen tarkoituksena on selvittää mitkä ovat yrityksen operatiivisen tason kriittiset tekijät ympäristöjohtamisjärjestelmän implementoinnissa. Käsittelemällä sekä strategian implementoinnin että yksilön käyttäytymisen teorioita, pyritään aiheetta lähestymään laajemmin eri näkökulmista. Tutkimukseen sisältyy empiirinen osuus, jossa tutkitaan aiheetta case-yritystä apuna käyttäen. Case-yritykseksi valittiin yritys, jossa oli jo käytössä standardoimaton ympäristöjohtamisjärjestelmä ja joka oli suunnittelemassa uuden, kattavamman järjestelmän käyttöönottoa.

Tutkimuksessa käydään läpi aluksi ympäristöjohtamisen kehityskulkua. Erityisesti huomiota kiinnitetään ympäristöjohtamisjärjestelmien tuloon ympäristöjohtamisen alalle ja tarkastellaan järjestelmien yleistymiseen vaikuttaneita tekijöitä sekä järjestelmien yrityksille tuottamia hyötyjä. Tämän jälkeen käsitellään muutosprosessia erityisesti ympäristöasioiden kannalta, sillä ympäristöjohtamisjärjestelmän implementointi aiheuttaa yleensä muutoksia organisaatiossa. Lisäksi perehdytään aikaisempiin tutkimuksiin, jotka käsittelevät ympäristöjohtamisjärjestelmän tai strategian implementointia.

Tutkimuksen tuloksena havaittiin, että järjestelmän implementoinnin kannalta kriittisimmät tekijät liittyivät riittäviin resursseihin, oikeanlaiseen informaatioon, työntekijöiden motivaatioon sekä siihen, miten työntekijät näkevät oman roolinsa implementointiprosessissa. Tulevaisuudessa tutkimusten tulisi kiinnittää huomiota erityisesti siihen, miten työntekijät saataisiin toimimaan suunniteltujen strategioiden mukaisesti, sillä tutkimusten painopiste on ollut tähän asti pääasiassa strategisen suunnittelun puolella.

Asiasanat	Ympäristöjohtaminen; ympäristöjohtamisjärjestelmä; implementointi
Muita tietoja	