



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Ltt, johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	11.2.2005
Tekijä(t)	Niina Marttinen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	
Otsikko	Osaamiskeskustelut strategisen osaamisen johtamisen välineenä		
Ohjaaja(t)	KTT Anni Paalumäki, KTM Piia Markkanen		

Tiivistelmä

Osaamistarpeen kasvaminen tietoyhteiskunnan kehityksen myötä, johtavat tiedon ja osaamisen merkityksen lisääntymiseen, työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaamisessa. Osaaminen ja tietämys ovat kuitenkin monissa yrityksissä voimavaroja, joita ei ole pystytty hyödyntämään tehokkaasti. Toisen sukupolven osaamisen johtamisessa, osaamisen kehittäminen perustuu ymmärrettävään strategiaan ja esimiehen ja alaisen tältä pohjalta kehittämään näkemykseen tarvittavasta osaamisesta. Osaamiskeskustelut ovat kehityskeskusteluiden kaltainen, esimiehen ja alaisen välinen keskustelu, jossa keskitytään yksinomaan yksilön osaamisen kehittämiseen, organisaation strategian pohjalta. Osaamiskeskustelut ovat yksi organisaation osaamisen kartoitustapa sekä mahdollisuus strategian viestimiseen yksilötasolle.

Tutkimus käsittelee strategisen osaamisen johtamista kohde organisaatiossa ja on luonteeltaan kvalitatiivinen. Tarkoituksena on tarkastella, onko henkilöstö sisäistänyt organisaation strategiset linjaukset ja sen myötä nousseet osaamisen kehittämistarpeet sekä, onko osaamiskeskustelu esimiesten ja alaisten mielestä toimiva väline osaamisen strategiselle kohdentamiselle. Empiirinen aineisto koostuu kohde organisaation osaamiskeskustelumateriaalista sekä esimiesten ja alaisten näkemyksistä tutkittavasta aiheesta.

Tutkimuksessa ilmenee, että kirjallisuuden kuvaamia teorioita strategisen osaamisen johtamisesta on tutkittavassa organisaatiossa hyödynnetty melko laajasti. Tutkittavan organisaation menetelmä on edistysellinen, sillä harvassa organisaatiossa strategisen osaamisen johtamiseen todella panostetaan, vaikka osaamisen arvostus ja sen kehittäminen ovat jo pitkään olleet kirjallisuudessa pinnalla. Kuitenkaan käytännön toiminta ei vielä täysin vastaa teoriaa, jota strategisen osaamisen johtamisella on mahdollista saavuttaa.

Tämän tutkimuksen perusteella osaamiskeskustelut ovat toimiva väline strategisen osaamisen johtamisessa ja avaintehtävien määrittämisessä, jotta saadaan henkilöstö tuntemaan tekevänsä tärkeää ja tavoitteellista työtä, sekä organisaatio toimimaan tehokkaasti. Oman markkina-arvon ja osaamisen säilyttämistä pidetään ikärakenteesta huolimatta tärkeänä. Kehittämiseen kaivataan kuitenkin tavoitteellisuutta ja siitä on oltava todellista hyötyä omassa työssään. Työntekijät pitävät esimiehen näkemystä ja kehittämisohdotuksia tärkeänä osaamisen kehittämisessä, lyhyellä ja pitkällä aikavälillä.

Asiasanat	Strategisen osaamisen johtaminen, esimies-alaiskeskustelut, osaamiskeskustelut
Muita tietoja	