



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Laskentatoimi	Päivämäärä	13.1.2006
Tekijä(t)	Tuomas Syrjänen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	94
Otsikko	Sisäinen tarkastus organisaation voimavarana ja johdon tukena		
Ohjaaja(t)	KTM Mikko Kepsu ja KTT Hannu Schadewitz		

Tiivistelmä

Entisen historiatiedon tarkastelun sijaan, sisäinen tarkastus on siirtynyt yhä enemmän konsulttoivaan, johdon toimintaa tukevaan, suuntaan. Ammattikunnan uuden määritelmän mukaisesti sisäinen tarkastus on riippumatonta arviointi- ja varmistus- sekä konsultointitoimintaa, joka on luotu tuottamaan lisäarvoa organisaatiolle ja parantamaan sen toimintaa. Tutkielman tarkoituksena on selventää sisäisen tarkastuksen roolia sekä asemaa organisaatiossa ja selventää toimia, joilla sisäinen tarkastus kykenee edesauttamaan organisaation toimintaa. Tutkielman avulla pyritään selvittämään, mitkä institutionaaliset ja organisationaaliset tekijät ohjaavat sisäistä tarkastusta. Lisäksi tutkitaan, miten sisäinen tarkastus tukee johdon toimintaa ja millä liiketoiminnan osa-alueilla.

Tutkielman teoriaosiossa esitettyihin väitteisiin pyritään saamaan vahvistus empiirisen tiedon keruun avulla. Menetelmänä käytetään puolistrukturoituja teemahaastatteluja. Kyse on kvalitatiivisesta tutkimuksesta ja tutkimusmetodina on toiminta-analyyttinen tutkimusote.

Jotta sisäinen tarkastus kykenisi mahdollisimman hyvin tukemaan organisaation toimintaa, on se asemoitava riittävän korkealle organisaation hierarkiassa. Paras toimintatapa olisi, mikäli se toimisi suoraan tarkastusvaliokunnan alaisuudessa. Korkean organisationaalisen statuksen välityksellä, sisäisillä tarkastajilla on myös mahdollisuus savuttaa ehdoton riippumattomuus ja objektiivisuus tarkastuskohteista. Tämän lisäksi sisäisten tarkastajien on oltava erittäin ammattitaitoisia ja hyvin koulutettuja. Parhaiten organisaatiota hyödyntää sisäisen tarkastuksen yksikkö, jonka osaaminen on mahdollisimman laaja-alaista. Tarvittaessa puuttuvaa erityisosaamista voidaan hankkia myös ulkoisilta palveluntarjoajilta.

Lainsäädäntö ohjaa sisäistä tarkastusta melko vähän, mutta ammattikunnan omilla standardeilla ja kansainvälisillä viitekehyksillä sekä corporate governance –säännöksillä on vaikutuksensa toimintaan. Yhdysvalloissa toimintaa on säädelty monin eri tavoin ja on odotettavissa, että jotkin toimintamallit tulevat globaalisti sovellettavaksi parhaina menettelytapoina.

Sisäinen tarkastus osallistuu organisaation päätöksentekoon lähinnä operatiivisen ohjauksen välityksellä. Vaikutusmahdollisuuksia ovat erilaiset varmennuspalvelut, valvonnan kehittäminen ja seuranta, toimintojen tehostamien sekä riskien hallinta. Tutkimuksen perusteella kontrolliympäristön kehittäminen sekä riskien hallinta ovat keskeisimmät alueet, joissa lisäarvoa pyritään tuottamaan.

Suomessa sisäinen tarkastus on melko hyvin järjestetty, joskin yksikkökoot ovat melko pieniä. Tulevaisuudessa painopiste tulee olemaan edelleen organisaation tukemisessa. Lisäksi ammattikunnan arvostusta tulee varmasti lisäämään ammattitutkinnon (CIA) suorittavien lisääntyvä määrä.

Asiasanat	Sisäinen tarkastus, lisäarvo, kontrolli, valvonta, konsultointi
Muita tietoja	