



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	28.01.2008
Tekijä(t)	Tiina Halonen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	68
Otsikko	NAISJOHTAJA, JOHTAMISTYYLI JA URAPOLKU PANKKIALALLA Case-yritys Sampo Pankki Oy		
Ohjaaja(t)	KTT Maarit Viljanen KTM Arto Ryömä		

Tiivistelmä

Naisjohtajien saavutukset työmarkkinoilla saavat tällä hetkellä paljon huomiota osakseen. Naisjohtajien johtamat yritykset ovat saavuttaneet hyviä tuloksia yritysmaailmassa. Naisjohtajat edustavat kuitenkin vain murto-osaa yritysten johtajista. Naisjohtajia tutkittaessa on mielenkiintoiseksi aiheeksi noussut näiden naisjohtajien uralla eteneminen. Tämän tutkimuksen tavoitteena on selvittää naisjohtajien urapolkua pankkialalla sekä aikaisempien tutkimustöiden että naisjohtajahaastatteluiden avulla. Tutkimuksessa tutkitaan naisjohtajien urapolkua selvittämällä, millaisia vaiheita urapolkuun liittyy sekä millaisia ominaispiirteitä näihin vaiheisiin kuuluu. Tutkimuksessa pyritään löytämään yhtäläisyyksiä naisjohtajien urapoluista ja kokoamaan yhteen heidän kokemansa uraa edistävät asiat. Oleellisena osana tutkimuksessa on tähän aihealueeseen liittyvä naisjohtajien tutkiminen. Tutkimuksessa tutkitaan, minkälaisia ovat naisjohtajat ja heidän johtamistyyliänsä. Myös uran ja perheen yhdistämisen haaste on osana tutkimusta.

Tutkimuksen teoreettisen viitekehyksen muotoilussa käytin apuna urapolkua ja naisjohtajuutta koskenutta lähdekirjallisuutta. Tutkimuksen teoreettinen viitekehys koostuu lähinnä kirjoista, aikakausi- ja lehtikirjallisuudesta, tieteellisistä artikkeleista sekä tilastollisista aineistoista. Tutkimuksen aineistona toimivat Sampo Pankin naisjohtajien haastattelut, jotka toteutettiin syksyllä 2007. Kohderyhmänä haastatteluissa oli yrityksen ylemmässä johdossa työskentelevät naiset.

Tutkimuksen perusteella voidaan todeta, että naisjohtajien urapolkuna pankkialalla on esimiestehtävistä eteenpäin sekä horisontaalisesti että vertikaalisesti etenevä urapolku. Pankkialalla naisjohtajien urapolku sisältää perinteisen urapolkumallin esittämät vaiheet ja vaiheiden piirteet, mutta ne esiintyvät haastavan urapolkumallin mukaisissa sykleissä. Naisjohtajat pankkialalla ovat suurelta osin naisjohtajakirjallisuudessa esitetyn naisjohtajakuvan mukaisia. Jokaisella naisjohtajalla on yksilöllisiä piirteitä, jotka poikkeavat naisjohtajakirjallisuuden esittämästä naisjohtajakuvasta. Tästä johtuen naisjohtajakuvaa ei voida määritellä yksiselitteisesti. Tutkimustuloksena nähdään naisjohtajien johtamistyylin pankkialalla olevan ihmissuuntautunutta johtamista, johon on lisätty ajanhallinnan ja ajanhallintaan liittyvät toimenpiteet. Pankkialan naisjohtajat onnistuvat uran ja perheen yhdistämisessä jokainen omilla keinoillaan. Stressin esiintyminen ja tasapainon löytäminen uran ja perheen yhdistämisessä on jokaiselle naisjohtajalle arkipäivää.

Asiasanat	Naisjohtaja, johtamistyyli, pankkiala, ura, työura, urapolku, elämänkaari
Muita tietoja	