



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Oppiaine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	9.4.2008
Tekijä(t)	Linda Hartman	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	107
Otsikko	Työelämän muutosten vaikutus rekrytointiin. Konsulttinäkökulma rekrytointialan uusiin haasteisiin.		
Ohjaaja(t)	KTT Arto Suominen		

Tiivistelmä

Henkilöstöjohtaminen on muuttunut paljon vuosikymmenten saatossa. Henkilöstöosaston merkitys henkilövalinnassa ja koulutuksessa on kasvanut, kun koulutettujen ja sitoutuneiden työntekijöiden merkitys yritysten kilpailuetuna on korostunut. Työelämän asettamat vaatimukset työvoiman suhteen kasvavat koko ajan. Teknologia kehittyy nopeasti ja osaamistarpeet muuttuvat sen kehittymisen mukana. Yrityksiin syntyy tarpeita uusille osaamisalueille ja vastaavasti tiettyjen osaamisalueiden tarve poistuu. Yhä useammin ratkaisuja vaikeisiin rekrytointitalanteisiin haetaan niin henkilöstöjohtamisen kuin muidenkin yrityksen toiminnan osa-alueiden suhteen yrityksen ulkopuolisilta konsulteilta.

Tutkimuksen tarkoituksena on selvittää rekrytoinnissa tapahtuneita työelämän muutospainesta johtuvia muutoksia konsulttinäkökulmasta eli rekrytointialan ammattilaisia haastatteleamalla. Tutkimusaiheen taustalla ovat työmarkkinoiden muutokset, kuten lisääntynyt epävarmuus, arvomaailman muutokset, organisaatioiden tulospaineet, työn kuormittavuus, rekrytoinnin siirtyminen enenevässä määrin internetiin sekä suomalaisyritysten kansainvälistyminen. Tutkimuksen tarkoituksena on kuvata sitä, miten työelämä on muuttunut vuosien saatossa ja miten rekrytointikonsultointi on muuttunut ja kehittynyt näiden muutosten myötä. Tutkimus suoritettiin haastatteleamalla henkilöstökonsultoinnin ja rekrytoinnin alalla työskenteleviä konsultteja eri konsulttitaloista.

Tutkimuksen perusteella voidaan todeta, että työmarkkinoilla on tapahtunut valtavasti muutoksia tutkitulla aikavälillä eli 15–20 vuoden aikana ja tapahtuneet muutokset vaikuttavat työntekijöiden rekrytointiin. Suurimpina muutoksina pidetään konsulttipalveluiden tarjonnan kasvua työmarkkinoilla ja konsultoinnin yleistymistä rekrytointikeinona, arvomaailman muutoksia niin työnantajan kuin työntekijänkin puolella, asiantuntijatyön lisääntymistä, työmarkkinoiden polarisoitumista, kansainvälistymistä sekä työhön liittyvää stressiä ja työn kuormittavuutta. Lisäksi suorahaku on yleistynyt ja tullut merkittäväksi osaksi yritysten rekrytointia ja henkilöarvioinnin alalla on tapahtunut merkittäviä muutoksia rekrytoinnin suhteen. Rekrytointi on tutkimuksen mukaan muuttunut työelämän muutosten myötä. Rekrytointi koetaan yrityksissä entistä tärkeämpänä ja rekrytointiin halutaan panostaa suunnitteleamalla ja toteuttamalla rekrytointiprosessi huolella. Erehtymistä rekrytoinnissa pidetään kalliina ja varmistaakseen valintansa onnistumisen yhä useampi yritys turvautuu ulkopuolisen asiantuntijan apuun rekrytoinnissa.

Asiasanat	Rekrytointi, henkilöstökonsultointi, rekrytointikonsultointi, työelämä, henkilöarviointi, suorahaku
Muita tietoja	