



X

Oppiaine	Yritysjuridiikka	Päivämäärä	30.1.2012
Tekijä(t)	Iina Ihonen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	75
Otsikko	Työnantajan oikeus tehdä päätöksiä ja yhteistoimintalain mukainen neuvotteluvollisuus		
Ohjaaja(t)	Professori Matti J. Sillanpää		

Tiivistelmä

Yhteistoimintalaki säätelee keskeisintä osallistumisjärjestelmää työelämässä ja se muodostaa perustan yritystoiminnan kehittämiseksi. Yhteistoimintalain mukaisella neuvotteluvollisuudella on erityisen suuri merkitys muutostilanteiden hallinnassa sekä työvoiman käytön vähentämisen yhteydessä. Yhteistoimintaneuvottelut ovat viime aikoina painottuneet näihin asiaryhmiin työelämän toimintaympäristössä tapahtuneiden nopeiden muutosten ja taloudellisen tilanteen heikkenemisen seurauksena.

Tutkimuksessani käsitellään työnantajan neuvotteluvollisuutta yritystoiminnan muutostilanteissa ja pohditaan neuvotteluvollisuuden suhdetta työnantajan oikeuteen tehdä päätöksiä. Tutkimukseni keskittyy kahteen yhteistoimintalain lukuun: lain 6 lukuun, joka koskee yritystoiminnan muutoksista aiheutuvia henkilöstövaikutuksia ja töiden järjestelyjä sekä lain 8 lukuun, jossa säädetään yhteistoimintamenettelystä työvoiman käyttöä vähennettäessä.

Keskeisessä osassa tutkimuksessani on uusimman oikeuskäytännön tarkastelu. Uusimmissa ratkaisuissaan korkein oikeus ja työtuomioistuin ovat asiassa esitetyn näytön perusteella arvioineet, oliko työnantaja yhteistoimintalain vastaisesti tehnyt tosiasiallisen päätöksen ennen yhteistoimintaneuvottelujen käymistä. Koska uusimmat tapaukset perustuvat vanhan yhteistoimintalain säännöksiin, tutkimuksessani pohditaan tapauksen soveltuvuutta nykyisen yhteistoimintalain aikana.

Lisäksi tutkimuksessani tarkastellaan erityiskysymyksinä työnantajan liikkeenjohtovallan suhdetta yhteistoimintaneuvotteluja varten laadittavaan suunnitelmaan, tiedottamista pörssiyhtiöissä sekä yhteistoimintaneuvottelujen ajankohtaa silloin, kun neuvottelujen taustalla on muu kuin työnantajan oma liiketoimintapäätös. Myös yhteistoimintalain toimivuudesta tehtyjen tutkimusten tuloksia esitellään lyhyesti.

Asiasanat	laki yhteistoiminnasta yrityksissä, työoikeus, työvoiman vähentäminen, yhteistoiminta, yhteistoimintamenettely
Muita tietoja	