



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	LTT, johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	7.2.2006
Tekijä(t)	Minerva Jormola	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	86
Otsikko	Sosiaalisen lahjakkuuden ilmeneminen asiantuntijaorganisaatiossa – tapaus TYKSLAB		
Ohjaaja(t)	KTT Tomi Kallio		

#### Tiivistelmä

Tämän tutkimuksen aiheena on lahjakkuus ja etenkin sen sosiaaliset puolet asiantuntijaorganisaatiossa. Aihe on ajankohtainen ja tärkeä, sillä kiihtyvän globalisaation ja ns. Kiina-ilmiön myötä yhä useampi suomalainen työskentelee nimenomaan korkeaa tietotaitoa vaativissa asiantuntijatehtävissä.

Tutkimusongelmani on selvittää, *miten organisaatio ja sen rakenne vaikuttavat lahjakkuuden ilmenemiseen kohdeorganisaatiossani*. Ongelma jakautuu edelleen seuraaviin osaongelmiin: *millainen on kyseisen organisaation rakenne, mitä organisaatiossa pidetään lahjakkuutena ja esiintyykö organisaatiossa tällaista lahjakkuutta*. Paneudun siis tutkimuksessani tarkastelemaan organisaation roolia ja merkitystä lahjakkuuden ilmenemismahdollisuuksien kannalta.

Tutkimus on luonteeltaan kvalitatiivinen ja sen empiirinen aineisto koostuu kuudestatoista teema-haastattelusta sekä havainnoinnista. Aineisto kerättiin 15.4. – 16.5.2005 välisenä aikana. Tutkimuksen kohdeorganisaationa toimii Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin laboratoriolikelaite eli TYKSLAB ja sen akateeminen henkilökunta.

Organisaatorakenteeltaan TYKSLAB on ammattilaisbyrokratia, jonka kaikkien toimintojen perustana ovat ammattitaitoisen henkilöstön taidot ja tiedot. Rakenteeltaan organisaatiolla on byrokraattinen luonne. Haastattelujen perusteella organisaatiomuodon uudistaminen liikelaitokseksi 1.1.2004 alkaen on lisännyt byrokratiaa ja jäykkyyttä entisestään, mutta liikelaitostamiseen sisältyy myös selviä mahdollisuuksia, joita organisaatio voi hyödyntää.

TYKSLABissa vaikuttaa vallitsevan sekä sosiaalisen lahjakkuuden kysyntää että sen tarjontaa. Organisaatiossa tarvitaan sosiaalisia taitoja, jotta yhteistyö kollegojen ja laboratoriopalveluita tilaavien asiakas-lääkäreiden kanssa sujuu hyvin. Vastaavasti haastateltavat tunnistivat itsessään ja kollegoissaan sosiaaliseen lahjakkuuteen liittyviä piirteitä eli organisaatiossa voidaan myös sanoa esiintyvän sosiaalista lahjakkuutta.

TYKSLABissa on lukuisia piirteitä, jotka mahdollistavat sosiaalisen lahjakkuuden kehittymisen, johon sisältyy muun muassa mahdollisuus antaa ihmisten tehdä sitä, mistä he pitävät. Esimerkiksi kaikille akateemisille työntekijöille tarjotaan mahdollisuus tehdä tieteellistä tutkimusta. Organisaatio myös luo puitteet henkilöstön sosiaaliselle kanssakäymiselle järjestämällä kaikille yhteisiä koulutustilaisuuksia ja hallintopalavereja.

TYKSLABin organisaatorakenteeseen sisältyy paljon sosiaalista lahjakkuutta edistävää potentiaalia, mutta kehitettävää löytyy silti. Ainakin tehtäväkierron ja työnjaon järjestämiseen sekä eri osastojen välisen yhteistyön lujittamiseen olisi hyvä kiinnittää entistä enemmän huomiota.

Asiasanat	Sosiaalinen lahjakkuus, asiantuntijaorganisaatio, ammattilaisbyrokratia, liikelaitos
Muita tietoja	