



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Oppiaine	Liiketaloustiede, Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	12.05.2008
Tekijä(t)	Mari Kallio	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	
Otsikko	Joustavan yrityksen malli ja sen toteutuminen suomalaisissa yrityksissä		
Ohjaaja(t)	Anni Paalumäki		

#### Tiivistelmä

Työvoiman joustavuus on lisääntynyt viime vuosikymmeninä maailmalla. Kiristyneessä taloudellisessa kilpailussa yritykset joutuvat hakemaan joustavuutta työvoimasta. Lisäksi työvoiman ikääntyminen ja vähentyminen asettaa omat haasteensa työvoiman saatavuudelle. Tässä tutkimuksessa haluttiin selvittää kuinka hyvin joustavan yrityksen malli on toteutunut suomalaisissa yrityksissä. Tavoitteena oli kartoittaa millaisia työvoiman jouston muotoja yritykset käyttävät ja millaiset yritykset käyttävät niitä sekä tarkastella joustojen käyttöä edesauttavia ja estäviä tekijöitä. Tutkimuksen pohjaksi otettiin Atkinsonin joustavan yrityksen malli vuodelta 1987. Mallia laajennettiin lisäämällä nykyisin tunnustettuja uusia joustojen muotoja. Näin päädyttiin viiteen työvoiman jouston muotoon: toiminnallinen, numeerinen, palkka-, aika- ja sijaintijoustavuus.

Tutkimus toteutettiin lähettämällä kyselylomakkeet varsinaissuomalaisiin yrityksiin vuosina 1999, 2000 ja 2004. Vuonna 2000 mukana oli myös pohjoispohjanmaalaisia ja eteläkarjalaisia yrityksiä. Kyselylomakkeessa kysyttiin taustakysymysten ohella kuinka paljon yritykset käyttävät eri joustojen muotoja, kuinka niiden käyttö on lisääntynyt viimeisten vuosien aikana ja kuinka niiden käytön uskotaan lisääntyvät yrityksessä.

Tuloksia tarkastellessa ilmeni, että yritykset ovat lisänneet merkittävästi eri työvoiman joustojen muotoja, mutta joustot koskevat vielä varsin pientä määrää henkilöstöstä. Vuonna 2000 yritykset hakivat joustavuutta lähinnä määrällisellä joustavuudella, mutta parantuneen taloudellisen tilanteen seurauksena vuonna 2004 yritykset hakivat joustavuutta lähinnä toiminnallisella joustavuudella lisäämällä työntekijöiden osaamista. Toiminnallisen joustavuuden lisääminen kertoo myös varautumisesta väestön ikääntymiseen ja työvoiman vähentymiseen. Tarkastellessa eri vuosien joustojen käytön odotuksia ja toteutumista voidaan todeta, että yritykset pystyivät varsin hyvin ennakoimaan joustojen käytön kehitystä. Ainoan poikkeuksen muodosti vuokratyövoiman lisääntyminen, jonka lisäystä ja vaikutuksia muodon jouston muotojen käyttöön yritykset eivät osanneet ennustaa.

Asiasanat	Joustotyö, palkka järjestelmät, työaika, etätyö, työmarkkinat, moniosaaminen
Muita tietoja	