



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Johtaminen ja organisaatiot	Päivämäärä	17.3.2005
Tekijä(t)	Stiina Kinnari	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	77
Otsikko	Menestyvän johtajan persoonallisuus		
Ohjaaja(t)	KTT Kirsi Vitikainen		

#### Tiivistelmä

Tässä tutkielmassa tarkastellaan johtajan persoonallisuutta yhtenä hyvän johtajuuden osatekijänä. Tutkielman pääongelmana on selvittää, mitä vaikutuksia ja yhteyksiä johtajan persoonallisuudella, yksilöllisillä luonteenpiirteillä ja käyttäytymisellä on hänen menestymiseensä johtajan roolissa. Tutkielmassa halutaan erityisesti kartoittaa niitä yhteisiä ominaisuuksia, joita menestyvillä johtajilla on, ja edelleen luoda kuva johtajasta, joka todennäköisimmin tulee menestymään. Tutkielman osaongelmana käsitellään menestystä. Tutkija pohtii, mitä menestyksellä juuri tässä tutkielmassa tarkoitetaan ja miten menestystä voidaan mitata tai arvioida.

Tutkielman lähestymistapa on kartoittava ja kuvaileva. Tutkielman tarkastelukohteet, johtajuus ja menestys, ovat hyvin abstrakteja aiheita. Tutkielmassa luodaan teoreettinen katsaus rajattuun aiheeseen, ainutlaatuisen johtajan persoonallisuuteen. Kohteena on todellisen maailman ilmiö, mutta koska tutkielmassa ole empiiristä aineistoa, on tarkastelunäkökulma kaukaisempi. Käytännönläheisyyttä on tuotu tutkielmaan tarkastelemalla kahta esimerkkijohtajaa, Marimekon Armi Ratiaa sekä Kirsti Paakkasta.

Menestyvän johtajan tärkeät ominaisuudet tulevat esille kaikessa toiminnassa ja käyttäytymisessä: viestinnässä, ihmissuhdetaidoissa, kyvyssä motivoida, informaation esittelytaidoissa, kyvyssä viedä ideoita läpi, teknisessä pätevyyydessä, kestävyyydessä ja sitkeydessä. Menestyvän johtajan piirteissä korostuu tietynlainen lahjakkuus johtotehtäviin. Johtaja on erittäin motivoitunut työhönsä ja voimakkaasti intuitiivinen valinnoissaan. Hänellä on halu menestyä, uskallusta tehdä päätöksiä ja rohkeutta kohdata muut ihmiset. Todellinen johtaja saa myös muut ihmiset omasta halustaan tavoittelemaan yhteisiä tavoitteita.

Johtajat ovat yksilöitä ja johtamistyylit sekä -tavat yksilöllisiä. Menestyvä johtaja on Persoonallisuus. Hänessä on oltava jotain ja kaikkea, mikä tekee ihmisestä mielenkiintoisen. Menestyvässä johtajassa persoonallisuus ei ole vain passiivinen ominaisuus, vaan se on lisäarvo hänen johtajuudelleen.

Asiasanat	Johtajat, johtajuus, persoonallisuus, käyttäytyminen, menestys
Muita tietoja	