



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	13.12.2004
Tekijä	Johanna Närvä	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	113
Otsikko	Graafisen alan henkilökunnan ammatti-identiteetti – Tuotantohenkilökunta		
Ohjaajat	KTT Satu Lähteenmäki ja KTT Kirsi Vitikainen		

Tiivistelmä

Tutkielman tarkoitus on rakentaa helpommin käsiteltävä kokonaisuus teoreettisesti pirstaloituneesta ammatti-identiteetin rakenteesta ja tämän viitekehyksen kautta tutkia graafisen alan tuotantohenkilökunnan ammatti-identiteettiä. Tutkielmassa käsitellään ammatti-identiteetin eri tekijät ja kootaan ne yhdeksi rakenteeksi käytettäväksi tulkintojen taustalle.

Tutkielma on tehty osana projektia nimeltä GRAM. GRAM on graafisen alan tutkimusprojekti, joka toteutettiin vuosina 1995–1999 ja se kuuluu EU:n rahoittamaan ESR:n neljänteen tavoiteohjelmaan, jonka perustavoitteena on työttömyyden ehkäisy. Tutkimuksen empiirinen osuus on tehty teemahaastattelujen avulla. Haastateltavina ovat tuotantohenkilökunnan jäseniä kahdesta erikokoisesta painotalosta.

Tutkimuskysymykset selvittävät mitkä osatekijät kuuluvat ammatti-identiteetin kokonaisuuteen, miten osatekijät liittyvät toisiinsa ja miten ammatti-identiteetin osatekijät esiintyvät graafisella alalla. Graafisen alan tutkiminen ammatti-identiteetin osalta on tärkeää, koska tietotekniikan kehittyminen on muuttanut työn luonnetta entisaikojen täydestä käsityöstä tietokoneiden ja ohjelmien käytön taitamiseen.

Tuloksissa ammatti-identiteetin teorian tekijät on ryhmitelty kolmisivuisen pyramidimalliin. Pyramidin kolmiosivut ovat nimetty niiden ulospäin näkyvimmän tekijän mukaan. Tulevaisuuskolmion tekijöihin kuuluvat tulevaisuusvalmius, ammattikäsitys, urahistoria ja koulutusinstituutio. Työn arvostuskolmion tekijöihin kuuluvat työn arvostus, työpaikan ilmapiiri, työnteonperusmotiivi ja yhteiskunnan vaikutus. Samastumiskolmion tekijöihin kuuluvat samastuminen, moraalit ja etiikka, ammatin erityispiirteet sekä ammattiyhdistystoiminta.

Tutkimuksen perusteella voidaan todeta ammatti-identiteetin olevan sidottu tiukasti yksilöihin. Ammatin vahvat erikoispiirteet luovat mahdollisuuden alalle ominaisiin ammatti-identiteetin piirteisiin. Samastumiskolmion osalta voidaan sanoa että vahva liiton läsnäolo työpaikoilla tukee jatkossakin liiton vahvana pysymistä. Työn arvostamiskolmion osiossa todetaan henkilökunnan kokevan nopean tekniikan kehityksen uhkana. Tulevaisuuskolmion osalta työnoppimistavat yhdistivät alan työntekijöitä sekä myönteinen suhtautuminen ammatilliseen kouluttautumiseen jo työssä ollessa lisäsi haastateltujen tulevaisuusvalmiutta ja sitä kautta paransi ammatti-identiteettiä.

Asiasanat	Ammatti-identiteetti
Muita tietoja	