



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	1.8.2005
Tekijä(t)	Timo Piipari	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	84
Otsikko	Esimiehen rooli osaamisen kehittämisessä: Case Oko, raha-, valuutta- ja velkapääomamarkkinaosasto		
Ohjaaja(t)	KTT Arto Suominen		

#### Tiivistelmä

Osaamisen hallinta ja sen kehittäminen ovat nousseet yrityksissä tärkeään asemaan. Yrityksen strategian nivoutuu henkilöstön kompetenssien kanssa, jolloin ainutlaatuista kilpailuetua tavoitellaan osaamista kehittämällä henkilöstössä sekä koko organisaatiossa. Osaamiseen panostaminen näkyy erityisesti yrityksen strategiassa, tavoitteissa, rakenteissa ja sekä johtamiskulttuurissa. Ihmisten kyvykkyyteen painottuvalla johtamistyöllä pyritään saamaan tulosparannuksia ja luomaan suosiollinen ilmapiiri osaamisen kehittämiseen.

Osaamisen kehittämisessä on organisaation oltava valmis tukemaan oppimisprosesseja ja ylläpitämään vuorovaikutusta tiedonkulun maksimoimiseksi. Organisaation toimintatapa on kannustaa yksilöitä ja tiimejä jatkuvaan oppimiseen ja työsuorituksen parantamiseen. Osaamisen kehittämisen perusta johdetaan organisaation visiosta. Esimiehen tehtävänä on johdon vision ja valittujen strategioiden siirtäminen yksilöille käytännön liiketoimintaan.

Osaamiseen valmentavassa johtamisessa on esimiehen oleellista huomioida, että oppijat eli alaiset saavat palautetta heidän toiminnastaan ja tuloksistaan. Keskustelun ja vuorovaikutuksen merkitys korostuu osaamisen välittämisessä organisaation sisällä. Esimiehen rooli on myös rakentaa ja toteuttaa ryhmien toimintaa päivittäisessä työssä. Lisäksi kannustaminen ja palkitseminen täytyy yhdistää kyvykkyyksien kehittämiseen. Organisaatioissa lähin esimies on se henkilö, jonka tulisi muodostaa yhteys työntekijöiden tavoitteiden, strategian ja palkkauksen välillä.

Osaamisen kehittämisessä esimiehen keinoina ovat vapautuneen ja välittömän ilmapiirin luominen, toiminnan tukeminen ja mahdollistaminen, kannustaminen hyviin suorituksiin ja omalla esimerkillä vaikuttaminen. Tuloksena on yksilöiden ja ryhmien oppimisen avulla tapahtuva osaamisen kehittyminen.

Asiasanat	Osaamisen johtaminen, esimies, osaamisen kehittäminen
-----------	---