



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Oppiaine	Yritysjuridiikka	Päivämäärä	26.4.2007
Tekijä(t)	Laura Taipaleenmäki	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	74
Otsikko	Työsopimuksen irtisanominen yritysjärjestelytilanteissa		
Ohjaaja(t)	Professori Matti J. Sillanpää OTL, KTM Tuija Viinikka		

Tiivistelmä

Tehokas liiketoiminta ja kilpailuaseman vahvistaminen vaatii usein erilaisia järjestelyjä yritysten rakenteissa. Tällaisia toimia kutsutaan yritysjärjestelyiksi. Erilaisia järjestelyjä tehdäänkin kiihtyvään tahtiin, ja tavallisesti liiketaloudellisten näkökohtien lisäksi otetaan tarkkaan huomioon verot taloudellinen optimointi. Näiden näkökohtien varjoon saattavat jäädä työoikeudelliset seikat, kuten työntekijän asema yritysjärjestelyn yhteydessä. Työnantaja ja työntekijä ovat usein varsin tietämättömiä työsopimuslain säännöksistä yritysjärjestelyjen yhteydessä, ja joko tietämättömyydestä johtuen tai tietoisesti järjestelyt johtavatkin usein irtisanomisiin.

Tutkielman tarkoituksena on havainnollistaa lukijalle, millä perusteilla työsopimuksen saa irtisanoa erilaisissa yritysjärjestelytilanteissa ja minkälaisia menettelyjä tilanteet vaativat. Ratkaisevaa on, milloin yritysjärjestelyssä on kysymys liikkeen luovutuksesta ja millaiset irtisanomisperusteet ja menettelyt tulevat kysymykseen liikkeen luovutuksen yhteydessä sekä vastaavasti silloin, kun yritysjärjestelyn ei katsota täyttävän liikkeen luovutuksen tuntomerkkejä. Koska järjestelyt saattavat johtaa myös laittomiin irtisanomisiin, tutkielman lopussa selvitetään perusteettomasta irtisanomisesta aiheutuvat seuraamukset.

Tutkielman pohjana on pitkälti vuonna 2001 säädetty työsopimuslaki, sillä liikkeen luovutukseen sekä irtisanomisiin liittyvät seikat perustuvat siihen. Liikkeen luovutuksen käsite on määritelty vastaamaan EU:n liikkeenluovutusdirektiiviä ja työsopimuslain lisäksi Suomen oikeuskäytännössä nojaututaan jatkuvasti Euroopan yhteisöjen tuomioistuimen tuomioihin, joten nämä ovat myös tutkielmassa tärkeässä osassa. Lisäksi lähteenä on käytetty ajankohtaista kirjallisuutta.

Asiasanat	yritysjärjestelyt, liikkeen luovutus, työoikeus, työsopimuksen irtisanominen
Muita tietoja	