



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Pro gradu -tutkielma
Lisensiaatintutkielma
Väitöskirja

Oppiaine	Laskentatoimi	Päivämäärä	2.9.2004
Tekijä(t)	Jani Vahala	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	80
Otsikko	Taloushallinnon roolimuuotosprosessi		
Ohjaaja(t)	KTL Asta Manner ja KTM, KHT Tomi Moisio		

Tiivistelmä

Tutkimuksen tavoitteena on muodostaa käsitys taloushallinnon roolimuuotosprosessista muutosjohtamisen näkökulmasta. Siinä kytketään siis yhdeksi kokonaisuudeksi taloushallinnon roolin muuttaminen ja tavoitteellinen muutoksenhallinta. Tutkimus on käsiteanalyttinen eikä siihen sisälly empiiristä osuutta. Lähdeaineisto on pääasiassa laskentatoimen ja taloushallinnon muutosta tarkastelevia aiempia tutkimuksia sekä muutosjohtamista käsittelevää kirjallisuutta.

Tutkimuksessa on erotettu käsitteellisesti toisistaan laskentatoimi ja taloushallinto. Laskentatoimi nähdään tekniikkana, jolle taloushallinto antaa sen inhimillisen sisällön. Tämän vuoksi tutkimusongelman tarkastelu tapahtuu kolmessa osassa, joista muodostetaan johtopäätöksissä yhtenäinen kuva taloushallinnon roolimuuotosprosessista. Aluksi kuvataan laskentatoimen roolia yrityksessä, koska sillä on vaikutusta myös sen hyödyntämiseen. Tämän jälkeen luodaan kuva taloushallinnon roolimuuotosprosessin suunnasta ja keinoista sen kehittämiseksi. Näin selvitetään roolimuuotosprosessin taloushallinnolle asettamat vaatimukset ja keinot niihin vastaamiseksi. Ennen johtopäätöksiä luodaan vielä käsitys muutoksen hallinnan keinoista muutosprosessin etenemisestä yleisellä tasolla. Näin hahmotetaan niitä keinoja, joita taloushallinnon roolimuuotosprosessin läpiviennissä voidaan käyttää.

Laskentatoimi pyrkii luomaan kuvaa organisaation ulko- ja sisäympäristöstä, joissa tapahtuvat muutokset aiheuttavat muutoksia myös laskentatoimessa. Se on perusluonteeltaan stabiilisuutta organisaation luovaa, mutta sen avulla voidaan kuitenkin suunnata organisaation huomio menestyksen kannalta kriittisiin tekijöihin. Taloushallintoa on perinteisesti pidetty historiankirjoittajana, jonka liiketoiminnan ymmärrys on vähäistä. Siltä odotetaan kuitenkin huomion suuntaamista tulevaisuuteen ja aktiivisempaa osallistumista yrityksen johtamiseen sekä liiketoiminnan tukemiseen. Tavoite-roolina voidaan pitää toimimista eräänlaisena muutosagenttina. Tämä edellyttää talousjohtolta ja taloushallinnon asiantuntijoilta vahvaa liiketoiminnan ymmärrystä ja kehittyneitä vuorovaikutustaitoja. Saavuttaakseen tavoiteroolinsa taloushallinnon täytyy käydä läpi roolimuuotosprosessi, jossa rooli laajenee vähitellen lähinnä osaamisen kasvun myötä. Jotta tässä uusien toimintatapojen liittämässä osaksi organisaatiokulttuuria onnistuttaisiin, taloushallinnon roolin muutosta tulisi johtaa kuin mitä tahansa muutosprosessia hyödyntäen muutosjohtamisen keinoja.

Asiasanat	laskentatoimi, taloushallinto, muutosjohtaminen, muutosprosessi, roolimuuotos
Muita tietoja	