



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Oppiaine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	24.1.2007
Tekijä(t)	Sirpa Virta	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	81
Otsikko	Tiimitoiminnan sisäinen johtaminen		
Ohjaaja(t)	KTT Anni Paalumäki		

Tiivistelmä

Tiimipohjaiset organisaatiot ovat suosittuja tämän päivän yrityksissä ja organisaatioissa. Tiimipohjaisen organisaation kiistattomana etuna voitaneen mainita perinteiseen funktiorakenteeseen verrattuna eri toimintojen suurempi joustavuus ja parempi asiakaskeskeisyys.

Tiimi on olemassa organisaation määrittelemää tarvetta varten. Tarve voi olla projektikohtainen tai sitten tiimit voivat olla vakiintunut osa organisaation johtamiskulttuuria.

Johtaminen esiintyy tiimin yhteydessä tiimin ulkopuolisena johtamisena ja tiimin sisäisenä johtamisena. Ulkopuolinen tiimin johtaminen tarkoittaa tiimin ulkopuolista esimiestä. Tiimin sisäinen johtaja on valittu johtaja, tai sitten joku tiimin jäsenistä ottaa johtamistehtävän hoitaakseen. Sisäisen johtajan lisäksi tiimillä on yleensä myös ulkopuolinen esimies. Tutkimukseni aiheena oli tutkia tiimitoiminnan sisäistä johtamista.

Tiimi on ryhmä ihmisiä, joilla on toisiaan täydentäviä taitoja. He ovat sitoutuneet yhteiseen päämäärään, yhteisiin suoritustavoitteisiin ja yhteiseen toimintamalliin. Tiimin jäsenet ovat yhteisesti vastuussa tiimin tuloksista ja suorituksistaan. Heidän yhteistoimintansa luo organisaation sisäisen synergiaedun. Tiimin jäsenillä tulee olla halu ja kyky toimia yhdessä. Tiimijohtaminen ei toimi sellaisenaan, vaan edellyttää organisaatiolta sitoutumista ja panostamista tiimijohtamiseen. Organisaatorakenteen on oltava riittävän matala ja epämuodollinen, jotta tiimijohtaminen voi siinä toimia.

Tutkimukseni tavoitteena oli tarkastella sisäisen johtajuuden ilmenemistä tiimityöskentelyssä. Tutkimus toteutettiin haastattelututkimuksena. Tutkimuskohteet olivat tiimeissä työskenteleviä henkilöitä.

Tutkimuksessa havaittiin, että tiimi vastaa useiden ihmisten käsitystä toimivasta työskentelymallista. Haastatelluilla henkilöillä ilmeni eriäviä mielipiteitä sen suhteen, millainen on toimiva tiimi ja mitä sen toimiminen vaatii tiimin jäseniltä, tiimin sisäiseltä johtajalta ja muulta organisaatiolta. Kirjallisuuden esittämät ideaalit eivät useinkaan tuntuneet toteutuneen käytännön tasolla.

Tiimin sisäisen johtajan olemassaolo koettiin tiimin toiminnan kannalta tärkeänä. Haastatellut henkilöt pitivät tiimin sisäistä johtajaa huomattavasti tärkeämpänä henkilönä tiimin toiminnan kannalta kuin tiimin ulkopuolista esimiestä.

Tiimin sisäisellä johtajalla oli monissa tiimeissä paljon tietotaitoa. Osaava tiimin sisäinen johtaja on tiimilleen tärkeä voimavara, mutta myös riskitekijä noustessaan tiimin avainhenkilöksi.

Asiasanat	Tiimit, tiimityö, johtaminen
Muita tietoja	