



X

Oppiaine	LTT, Laskentatoimi	Päivämäärä	17.8.2009
Tekijä(t)	Sebastian Wardi	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	95
Otsikko	Johdon laskentatoimen järjestelmien implementointi yritystoston jälkeisessä integraatiovaiheessa – Case-tutkimus		
Ohjaaja(t)	Prof. Markus Granlund, KTM Ulla-Maija Lakka		

Tiivistelmä

Tutkimuksen tarkoituksena on analysoida johdon laskentatoimen järjestelmien implementointia yritystoston jälkeisessä integraatiovaiheessa omistajayrityksen sekä ostetun yrityksen näkökulmasta. Tutkimuksessa analysoidaan integraatioprosessiin osallistuvien henkilöiden suhtautumista uusien järjestelmien ja käytäntöjen implementointiin sekä sitä, kuinka heko kevat johdon laskentatoimen järjestelmien implementoinnin onnistuneen. Tutkimus on luonteeltaan kuvaileva ja selittävä case-tutkimus, jossa tutkimusmenetelminä hyödynnetään teema- ja sähköpostihaastatteluja.

Aikaisempien tutkimusten mukaan johdon laskentatoimen järjestelmien on nähty olevan integraatioprosessin aikana ja sen jälkeen keskeinen ohjauksen ja koordinoinnin väline. Ilman järjestelmien implementointia ja yritysten tuottaman informaation yhteismitallisuutta olisi ostetun yrityksen kokonaisvaltainen ohjaus ollut mahdotonta. Kahden rinnakkaisen ja toisiaan vastaavattoman johdon laskentatoimen järjestelmän olemassaolo voi aiheuttaa ongelmia tytäryrityksen ohjauksessa sekä estää korkeinta johtoa näkemästä, kuinka organisaatiolla todellisuudessa taoudellisesti menee. Tämän tutkimuksen mukaan johdon laskentatoimen järjestelmien implementointiin liittymonia ongelmia ja haasteita. Ostetuilla yrityksillä oli usein hyvin lyhyt aika toteuttaa omistajayrityksen muutosvaatimukset. Negatiiviset tunteet ja muutoksen vastustaminen ilmenivät koko organisaation tasolla muutosvastarintana omistajayrityksen vaatimuksia kohtaan yritystoston jälkeen. Ostetut yritykset joutuivat sopeutumaan yhä laajempiin informaatiovaatimukseen verrattuna yritystosta edeltäneeseen tilanteeseen, raportoinnin määrä ja tiheys lisääntyivät lähes aina. Merkittävänä kontribuutiona aikaisempaan tutkimukseen oli se, että ostetun yrityksen ylimmän johdon ja muun henkilöstön vastarinta vaikutti oleellisesti johdon laskentatoimen järjestelmien implementointiin sekä koko integraatioprosessin onnistumiseen. Keskeisenä erona aikaisempaan tutkimukseen oli se, että casekohteessa johdon laskentatoimen järjestelmää ei implementoitu kokonaisuudessaan ostettuihin yrityksiin. Keskeisin vaatimus oli informaation yhteismitallisuus omistajayrityksen informaatiovaatimusten kanssa.

Asiasanat	johdon laskentatoimen järjestelmät, integraatioprosessi, yritystosto
Muita tietoja	