



<input type="checkbox"/>	Kandidaatintutkielma
<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Laskentatoimi ja rahoitus	Päivämäärä	21.08.2019
Tekijä	Jannina Lietzén	Matrikkelinumero	505234
		Sivumäärä	96+2
Otsikko	Johdon ohjausjärjestelmät ulkomaisissa tytäryhtiöissä Vertaileva tapaustutkimus kahdesta suomalaisesta Yhdysvalloissa toimivasta monikansallisesta yrityksestä		
Ohjaajat	Prof. Markus Granlund		
	Dr. Jan Pfister		

Tiivistelmä

Kansainvälistymisliikkeen myötä yritykset ovat perustaneet ulkomaisia tytäryhtiöitä ympäri maailmaa. Liikkeen myötä on herännyt myös kysymys siitä, kuinka yritykset voivat ohjata tytäryhtiötä kaukaa emoyhtiöstä käsin. Ulkomaisen tytäryhtiön ohjaus emoyhtiöstä on kaikkia monikansallisia yrityksiä yhdistävä tekijä. Monet monikansalliset yritykset ovat kohdanneet haasteita toimiessaan Yhdysvaltain markkinoilla, ja pääosin haasteet johtuvat riittämättömästä tai sopimattomasta johdon ohjauksesta. Täten Yhdysvalloissa sijaitsevien tytäryhtiöiden toiminnan ohjaaminen on erittäin tärkeää. Emoyhtiö, päämiehenä tekee päätöksen siitä, mitä ohjausmekanismeja käytetään ja paljonko päätöksentekovoimuuksia tytäryhtiöllä eli agentilla on. Tutkielman tarkoituksena on tutkia johdon ohjausjärjestelmiä monikansallisissa yrityksissä ja sitä, kuinka emoyhtiöt ohjaavat ulkomaisia tytäryhtiöitään. Erityisesti tavoitteena on tutkia, kuinka suomalaiset monikansalliset yritykset ohjaavat Yhdysvalloissa sijaitsevia tytäryhtiöitä. Tapaustutkimusten avulla tutkitaan johdon ohjausjärjestelmiä kahdessa suomalaisessa monikansallisessa yrityksessä, jotka ovat perustaneet tytäryhtiön Yhdysvaltoihin. Tutkielma pyrkii kuvaamaan ja selittämään erilaisten ohjausmekanismien käyttöä monikansallisessa kontekstissa hyödyntäen Merchantin ja Van der Steden (2007) object of control -viitekehystä. Tutkielmassa tutkitaan myös, kuinka eri ohjausmekanismit voivat täydentää toisiaan. Lisäksi tavoitteena on selvittää, miten eri tekijät, jotka liittyvät monikansalliseen yritykseen, ulkomaiseen tytäryhtiöön tai näiden liiketoimintayksiköiden väliseen suhteeseen, vaikuttavat johdon ohjausmekanismien käyttöön ja johdon ohjausprosessiin.

Tutkielmalla on useita tuloksia. Ensinnäkin, tytäryhtiön rooli ja tytäryhtiön toimintaympäristö vaikuttavat siihen, kuinka ulkomaisia tytäryhtiöitä ohjataan ja mitä ohjausmekanismeja käytetään. Toiseksi, kulttuurierot eri maiden välillä vaikuttavat erityisesti epämuodollisten ohjausmekanismien käyttöön. Muodolliset mekanismit, erityisesti erilaiset kirjanpitytyökalut, ovat yleensä sopivia mekanismeja Yhdysvalloissa sijaitsevien tytäryhtiöiden ohjaamisessa. Viimeiseksi, tämä tutkielma tukee näkemystä, jonka mukaan eri ohjausmekanismit voivat täydentää toisiaan. Suurin osa monikansallisista yrityksistä hyödyntää useampia ohjausmekanismeja ohjattaessaan ulkomaisia tytäryhtiöitä. Perinteisiä muodollisia mekanismeja voidaan täydentää epämuodollisilla mekanismeilla. Lisäksi erilaiset muodolliset mekanismit voivat myös täydentää toisiaan eivätkä täten ole toisiaan poissulkevia. Kaiken kaikkiaan voidaan todeta, että kontrolli ulkomaisen tytäryhtiön toiminnasta voidaan saavuttaa erilaisten johdon ohjausjärjestelmien kautta.

Asiasanat	Johdon ohjaus, monikansallinen yritys, ulkomainen tytäryhtiö
Muita tietoja	

