



X

Oppiaine	Ltt, Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	21.2.2007
Tekijä(t)	Arto Ryömä	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	93
Otsikko	Urheilujohtajuudelta yritysjohtajuudelle Autokraattista päätöksentekoa urheilun ehdoin		
Ohjaaja(t)	KTT Jouko Toivonen		

#### Tiivistelmä

Tässä tutkielmassa tarkasteltiin sekä yritysjohtajien että urheilujohtajien johtajuuskäyttäytymistä. Johtajuuskäyttäytyminen rajoitettiin johtamisen keskeiseen osa-alueeseen, päätöksentekoon. Päätöksenteon tarkastelussa keskityttiin erityisesti siihen, miten johtajat kummassakin ympäristössä huomioivat ongelmia ratkoessaan alaisensa. Varsinaisena tutkimuksen tarkoituksena oli selvittää, mitä aineksia urheilujohtajuus tarjoaa yritysjohtajuuden kehittämiseen. Urheilu- ja yritysjohtajien päätöksentekokäyttäytymisessä ilmeneviä eroavaisuuksia pyrittiin selittämään urheilumaailman lainalaisuuksilla.

Tässä tutkimuksessa empiirinen aineisto kerättiin käyttäen hyväksi Victor Vroomin ja Phillip Yettonin luoman kontingenssimalliin perustuvaa testiä. Testissä tutkimukseen osallistuvat johtajat ratkaisevat 30 ongelmatapausta itselleen parhaaksi katsomallaan tavalla. Vastausvaihtoehtoina on viisi eri tavoin alaisia osallistavaa päätöksentekokäyttäytymistä, jotka vaihtelevat ääripäiden autokraattinen päätös ja ryhmäpäätös välillä. Testin keskeisiin piirteisiin kuuluu, että johtajat arvioivat itse omaa toimintaansa oletetuissa ongelmatilanteissa. Tutkimukseen osallistui 297 yritysjohtajaa sekä 27 jääkiekkovalmentajaa. Tutkimuksessa käytetty tutkimusote oli kvantitatiivinen. Testin tuottamat tutkimustulokset osoittivat, että urheilujohtajat olivat yritysjohtajia huomattavasti autokraattisempia johtajuuskäyttäytymisessään. Autokraattisuus näkyi Vroom-Yettonin mallin sisältämien päätösten korkealaatuisuutta takaavien sääntöjen rikkomisena. Toisaalta alaisten hyväksynnän takaavia sääntöjä urheilujohtajat eivät rikkoneet selvästi yritysjohtajia enemmän, vaikka urheilujohtajat kokonaisuudessaan olivatkin hyvin autokraattisia.

Yrityselämässä esimies-alaissuhde on muuttunut demokraattisemmaksi, mutta urheiluympäristön johtajuuskulttuuri on säilynyt huomattavan autokraattisena. Tätä urheilujohtajuuden muutoksen hitautta voitiin ainakin osittain selittää urheilumaailman lainalaisuuksilla: kilpailutilanteiden hektisyydellä, harjoitus- ja kilpailutilanteen erilaisuudella, harjoittelukulttuurilla ja tiimityöskentelyllä.

Asiasanat	autokraattinen johtajuus, osallistava johtajuus, päätöksenteko, urheilujohtajuus, Vroom-Yettonin kontingenssimalli
Muita tietoja	