



This is an Accepted Manuscript of an article published by Alma Media Finland Oy in Kauppalehti on June 9 2025, available at

https://www.kauppalehti.fi/uutiset/a/e29f96c5-5e1b-43d8-bde0-b33f1d1da397?proxy=uutiset%2Fpuolijohdealan-tyopaikkojen-triplaus-voionnistua-vantaan-ennakointimallilla%2Fe29f96c5-5e1b-43d8-bde0-b33f1d1da397&utm_campaign=mu_redirect&utm_medium=almainternal&utm_source=mediuutiset

Puolijohdealan työpaikkojen triplaus voi onnistua Vantaan ennakoitimmalla

Vuonna 2024 julkistetun *Chips from the North* -strategian mukaan puolijohdealan työpaikkojen määrää pyritään kasvattamaan Suomessa 7 000:sta 20 000:een vuoteen 2035 mennessä. Alan strateginen merkitys on laajasti tiedostettu Euroopassa ja Suomessa ja nyt myös Vantaalla kaupunkipolitiikassa. Alan tulevaa kasvua rajoittaa eniten osaavan työvoiman saatavuus.

Puolijohdeala on tärkeä vihreässä siirtymässä muun muassa energiaa säästävien innovaatioiden vuoksi. Tekoälyn kehitys, data- ja pilvipalvelukeskusten yleistyminen, geopolitiittiset muutokset, ympäristön seurantaan liittyvät vaatimukset ja terveydenhoidon tarpeet lisäävät alan tuotteiden ja palveluiden kysyntää niin Euroopassa kuin globaalisti.

Alan teollisuuden työpaikkoja on keskittynyt Vantaalle tuhansia Myyrmäen suuralueen ja Kehä III:n varteen. Sijaintietua tukee alalle tärkeä kansainvälinen Helsinki-Vantaan lentokenttä ja kohtuuhintainen maa. Työmarkkinoiden näkökulmasta Vantaa on laajalta alueelta saavutettavin paikka Suomessa. Vantaalla sijaitsevien omien tutkimus- ja oppilaitosten lisäksi klusterin osaamishuollosta vastaavat Espoon, Helsingin ja muiden lähikuntien laitokset. Tohtoreita ja korkeakoulutettuja on monissa Vantaan alan yrityksissä jopa yli puolet työvoimasta.

Alan strategian laatineessa valtakunnallisessa puolijohdealan toimialatyöryhmässä on Vantaalta edustettuina Vaisala Oyj, Murata Electronics Oy, Okmetic Oy ja Canatu Oyj. Suurten kaupunkien vertailussa Vantaalla yhdessä Espoon kanssa on puolijohdealan valmistuksen työpaikkoja suhteessa muihin työpaikkoihin eniten Oulun jälkeen.

Strategian mukaan alan haasteisiin on vastattava oppilaitosten ja yritysten yhteistyöllä. Tämä ei onnistu ilman kuntien vahvaa panosta. Vantaa onkin päättänyt vastata osaltaan puolijohdestrategian haasteeseen ja kysymykseen, mitkä ovat tärkeimmät konkreettiset toimenpiteet puolijohdeteollisuuden kasvun turvaamiseksi Vantaalla?

Kysymykseen vastaamiseen Vantaa sovelsi YK:n ILO:n EU:n parhaimmaksi arvioimaa alueellista ennakoitinkäytäntöä. Kyse on toimialakohtaisesta ennakoitinkäytännöstä. Menetelmää päätettiin soveltaa Vantaalla ensimmäistä kertaa paikallistasolla maakuntatason sijaan. Menetelmässä tärkeää on päätöksenteon tarpeen kannalta merkityksellisen ennakoititiedon hankinta yrityshaastatteluin ja sen tulkinta toimenpidesuosituksiksi tulevaisuuspajassa oppilaitosten, yritysten, kunnan päättäjien ja muiden toimijoiden kanssa, jatkotoimenpiteiden priorisointi sekä päätöksenteon edistäminen muun muassa monipuolisen palauteviestinnän ja vuorovaikutuksen keinoin.

Jatkotoimenpiteinä seuraa esimerkiksi muuntokoulutuksen lisäämistä (mm. automaatio- ja robotiikkainsinöörit), alan tunnetuksi tekemistä nuorille ja muille tärkeille ryhmille, Vantaan markkinointia ”pii- ja nanohiililaaksona” erityisesti osana vihreää siirtymää. Myös alan oman Vantaafoorumin perustamista sekä pitkän aikavälin osaamistarpeiden ennakoitinta pidetään välttämättömänä. Muita toimenpiteitä ovat joustavat koulutusmallit vuorotyöläisille, puhdistila- ja muiden oppimisympäristöjen sekä joukkoliikenteen kehittäminen.

Työvoima- ja elinkeinopolitiikka on yhä tärkeämpää kuntien toimintaa. Puolijohdealan ja muunkin elinkeinoelämän olisi syytä huomioida paremmin paikallistason vuorovaikutuksen ja kuntien keskeinen rooli erityisesti yritysten osaamishuollossa. Kunnat omistavat osittain tai kokonaan ammatillisia oppilaitoksia, ammattikorkeakouluja sekä täydennyskoulutusorganisaatioita ja ovat

niiden hallituksissa päättäjinä. Tämä vaatii myös kunnilta uutta otetta. Vantaalla yhteistyön onnistumista on tukenut kaupunginjohdon sitoutuminen.

Koulutuksen suuntaaminen kasvun tukemiseksi edellyttää niin kuntien virkamiesten kuin luottamushenkilöiden kytkemistä työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointiprosesseihin. Työnjaon täsmentäminen valtion ja kuntien välillä koulutuksen kehittämisessä vaatii lisätarkastelua, jos työtä, tuottavuuden kasvua ja talouskasvua halutaan lisää Suomeen.

Yrjö Myllylä, YTT, aluekehityksen ja alueellisen ennakkoinnin dosentti (Itä-Suomen yliopisto),
toimitusjohtaja, RD Aluekehitys Oy.

Mika Perttunen, HTM, elinkeinopäällikkö, elinvoimapalvelut, Vantaan kaupunki

Jari Kaivo-oja, HTT, YTM, dosentti (Helsingin yliopisto, Vaasan yliopisto ja Lapin yliopisto),
tutkimusjohtaja, Tulevaisuuden tutkimuskeskus, Turun kauppakorkeakoulu, Turun yliopisto