



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Oppiaine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	19.11.2007
Tekijä(t)	Marleena Merikallio	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	70
Otsikko	Palveleva ja narsistinen karismaattinen johtajuus. Teoreettinen tutkimus karisman eettisistä ääripäistä.		
Ohjaaja(t)	KTT Anni Paalumäki		

#### Tiivistelmä

Karismaattinen johtajuus on vanha johtajuuden muoto, eikä sen tieteellinen tutkimukseen ole enää aivan nuorta. Lähes sata vuotta käydyn keskustelun aikana, karisman käsite on saanut osakseen sekä kritiikkiä että aina uutta tutkimusta. Sitä on käsitelty erityisesti poliittisten, uskonnollisten ja organisatoristen johtajien yhteydessä. Tässä tutkielmassa pohditaan sitä nykyteorioiden taustalla olevaa problematiikkaa, että karismaattisiksi johtajiksi voidaan nimetä hyvin erilaisia johtajia, heidän johtajuutensa seurauksien eroista huolimatta. Tätä käsitellään ääriesimerkkien avulla, joina toimivat Jeesus ja Hitler.

Kummankin tarina on rikas kuvaus karismaattiseen johtajuuteen liitettävistä seikoista. Niiden avulla voitiin havainnoida teoriasta esiin nousseita karismaattisen johtajuuden ominaispiirteitä: visiota, joitakin persoonallisuuden piirteitä, vaikuttavaa retoriikkaa sekä johtajaan liitettyjä tavallisuudesta poikkeavia ominaisuuksia. Etiikan mukaan oton kautta, ominaispiirteissä löydettyihin eroihin saattoi tarttua.

Eräs teoreettinen lähtökohta on, että karismaattinen johtajuus voi olla positiivista tai negatiivista. Seurausten ristiriitaisuuden taustalla nähdään eroja johtajien arvoissa ja asenteissa. Myös johtajien motiiveilla ja luonteenlaadulla nähdään olevan vaikutusta lopputulokseen. Konkreettisimpia havaintoja voidaan tehdä johtajien tavoissa käyttää vaikutusvaltaa. Termien syvennetyt muodot voisivat tämän tutkimuksen perusteella olla narsistinen karismaattinen johtajuus ja palveleva karismaattinen johtajuus.

Tähän asti tutkimuksessa päästään nyt. Ääripäiden kuvaus antaa kenties yksinkertaistavan kuvan ilmiöstä, jonka inhimillisemmät ilmenemismuodot sisältävät elementtejä kummastakin puolesta. Kunkin arvioitavaksi jää, ovatko muotojen erot silti niin suuria, ettei voisikaan puhua samasta asiasta (karisma) vaan tulisi erottaa kokonaan kaksi eri termiä.

Asiasanat	karismaattisuus, johtajuus, etiikka, teoreettinen tutkimus
Muita tietoja	