



<input type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input checked="" type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Johtaminen	Päivämäärä	23.1.2012
Tekijä(t)	Päivi Vauhkonen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	189
Otsikko	Vastuullisuuden kehittäminen organisaation kehittämisprosessina		
Ohjaaja(t)	Ma. professori Jouko Toivonen ja professori Satu Lähteenmäki		

Tiivistelmä

Tämän tutkimuksen tarkoituksena on selvittää, miten organisaation vastuullisuutta voidaan kehittää. Työ tapahtuu perehtymällä nykyisiin käytäntöihin ja jalostamalla niitä. Vastuullisuutta tarkastellaan organisaatiosidonnaisena ilmiönä, jolla tarkoitetaan organisaation taloudellisten, sosiaalisten ja ekologisten vaikutusten samanaikaista hallintaa läpinäkyvästi ja pitkäjänteisesti.

Tutkimus pohjautuu menetelmä- ja tutkijatriangulaationa toteutettuun empiiriseen tutkimus- ja kehittämishankkeeseen. Tutkimuksen pääasiallinen empiirinen aineisto on saatu kyselytutkimuksella. Tutkimuksessa otetaan vastaan Cramerin (2005) sekä Roomen ja Wijenin (2006) esittämä tutkimushaaste vastuullisuuden kehittämisestä organisaation oppimisena, johon otetaan aktiivinen ote ja jota lähestytään organisaation kehittämisprosessina. Työ edustaa pääasiassa soveltavaa tutkimusta, jonka lähestymistapa on hyötyeettinen ja modernistis-organisaatioteoreettinen.

Tutkimus osoittaa, että 1) vastuullisuuden kehittäminen organisaation tietoisena oppimisprosessina on vähäistä, että 2) vastuullisuuden kehittämisessä hyödynnetään yleisesti systemaattiseen toimintatapaan pohjautuvia johtamisjärjestelmiä, kuten ympäristöjohtamista, ja että 3) organisaation jatkuvan parantamisen toimintatapa eli ensimmäisen asteen oppiminen edistää vastuullisuuden kehittämistä. Tutkimustuloksena esitetään myös *systemaattisen arvo-oppimisen* käsite, joka täsmentää organisaation ensimmäisen ja toisen asteen oppimisen merkitystä vastuullisuuden kehittämiselle. Lisäksi tutkimuksesta ilmenee, että vastuullisuutta voidaan kehittää yhdistämällä organisaation oppimisen lähestymistapaan sidosryhmäjohtamisen ja prosessijohtamisen näkökulmat.

Asiasanat	Vastuullisuus, vastuullisuuden kehittäminen, organisaation oppiminen, sidosryhmäjohtaminen, prosessijohtaminen, systemaattinen arvo-oppiminen
Muita tietoja	