



| |
|-------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> |

| | | | |
|------------|---|------------------|------------------|
| Oppiaine | Liiketaloustiede, johtaminen ja organisointi | Päivämäärä | 19.11.2009 |
| Tekijä(t) | Kalle Pulkkanen | Matrikkelinumero | |
| | | Sivumäärä | 83 s. + liitteet |
| Otsikko | Opiskelija vuokratöissä – Näkökulmina organisatorinen sitoutuminen ja psykologinen työsopimus | | |
| Ohjaaja(t) | KTT Arto Suominen, KTM Marjo Westergård | | |

Tiivistelmä

Tässä tutkielmassa selvitetään, millä tavoin opiskeleva vuokratyöntekijä sitoutuu hänelle työnteon mahdollistaviin organisaatioihin. Tutkimuskohteena oli Legioona Oy. Legioonan yliopistossa opiskelevien vuokratyöntekijöiden työkokemuksia verrataan aikaisemmasta tutkimuksesta johdettuihin vuokratyön erityispiirteisiin ja vuokratyöntekijöiden kokemuksiin. Heidän sitoutumistaan Legioonan ja käyttäjäyritykseen tarkastellaan organisatorisen sitoutumisen käsitteen kautta. Mielenkiinnon kohteena on myös, kuinka psykologinen työsopimus on sovellettavissa vuokratyökontekstiin. Lisäksi tarkastellaan työntekijöiden psykologisen työsopimuksen ja organisatorisen sitoutumisen välistä yhteyttä.

Tutkimus toteutettiin laadullisin menetelmin. Tutkimusmenetelmäksi valittiin puolistrukturoitu yksilöhaastattelu. Tutkimusta varten haastateltiin neljää Legioonan työntekijää. Opiskelevat vuokratyöntekijät arvostivat vuokratyössä mahdollisuutta lisätulojen ansaitsemiseen sekä vuokratyön aikataulullista vapautta, joka mahdollisti samanaikaisen opiskelun. Vuokratyön negatiiviset puolet liittyivät tulevaisuuden epävarmuuteen. Haastateltujen organisatorinen sitoutuminen käyttäjäyritykseen oli vähäistä, kun taas Legioonaa kohtaan sitoutuminen oli syvempää. Ajallisesti se kuitenkin rajoittui opiskeluaikaan. Valmistumisensa jälkeen haastatellut halusivat päästä vakituiseen työsuhteeseen, sillä he kokivat sen vuokratyötä turvallisemmaksi. Haastateltujen psykologiset työsopimukset sekä Legioonaa, että varsinkin käyttäjäyrityksiä kohtaan todettiin transaktionaalisiksi, eli työntekijät odottivat työpanoksestaan vastineeksi lähinnä rahapalkkaa.

Opiskelu ja vuokratyö vaikuttavat sopivan hyvin yhteen, sillä opiskelijat toivoivat työltä opiskeluaikanaan juuri sitä, mitä vuokratyö tarjoaa: aikataulujen joustavuutta ja mahdollisuutta lisätuloihin. Vaikuttaisi siltä, että vuokratyöhön soveltuu ainoastaan ”uuden” tyyppin psykologinen työsopimus, jossa työntekijä olettaa työskentelevänsä monessa organisaatiossa uransa aikana, eikä suhtaudu työpaikan vaihtumiseen erikoisena asiana. Valmistumisen jälkeen haastatellut kuitenkin haluavat työstään vastineeksi myös vakaamman tulevaisuuden.

| | |
|---------------|--|
| Asiasanat | Vuokratyö, sitoutuminen, korkeakouluopiskelijat, työelämän suhteet |
| Muita tietoja | |