



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Oppiaine	Ltt, Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	4.12.2008
Tekijä(t)	Laura Hannola	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	89
Otsikko	Ekspatriaatin sopeutuminen kohdemaahan Baltialaiset ekspatriaatit Suomessa		
Ohjaaja(t)	KTT Maarit Viljanen KTM Arto Ryömä		

#### Tiivistelmä

Monet yritykset toimivat kansainvälisesti ja tarvitsevat työntekijöiltään kansainvälistä kokemusta ja osaamista. Myös toimintojen koordinointi, osaamisen siirtäminen ja johtamistaitojen kehittäminen voivat edellyttää työntekijöiden siirtymistä eri maiden välillä. Ulkomaankomennusten johtaminen koetaan kuitenkin usein vaikeaksi, ja moni komennus epäonnistuu aiheuttaen henkisiä ja taloudellisia kustannuksia sekä yritykselle että ekspatriaatille itselleen. Ekspatriaatin sopeutumisen on havaittu olevan yksi keskeisimpiä komennuksen onnistumiseen vaikuttavia tekijöitä.

Tämän tutkielman tavoitteena on tutkia baltialaisten ekspatriaattien sopeutumiseen liittyviä kokemuksia Suomessa vietetyn komennuksen aikana. Tutkimuskysymykseen vastataan seuraavien osaongelmien avulla: 1) Mihin ekspatriaattien pitää sopeutua? 2) Millaiset seikat edistävät tai estävät sopeutumista? 3) Millainen merkitys sopeutumisen kannalta on kotimaan ja kohdemaan välisellä kulttuurisella etäisyydellä? Tutkimuksen lähtökohtana on, että osaongelmiksi muotoillut kysymykset muodostavat yhdessä ekspatriaatin sopeutumisen kokonaisuuden.

Tutkimus on kvalitatiivinen, ja tutkimusaineisto kerättiin haastattelemalla kolmea kansainvälisen organisaation palveluksessa olevaa baltialaista, Suomessa komennuksessa olevaa ekspatriaattia. Tutkimustuloksissa havaittiin, että sopeutuminen oli koettu helpoksi. Sopeutumista edistäviksi seikoiksi oli koettu esimerkiksi kotimaan ja kohdemaan välinen suhteellisen lyhyt maantieteellinen ja kulttuurinen etäisyys, oma asenne, persoonallisuus ja elämäntilanne sekä suomalaisten kielitaito ja kohdeorganisaation kansainvälisyys. Aikaisemmassa kirjallisuudessa ekspatriaatin sopeutuminen on jaettu työhön, vuorovaikutukseen paikallisten kanssa ja yleiseen kulttuuriympäristöön liittyviin osa-alueisiin. Tämän tutkimuksen perusteella työhön liittyvä sopeutuminen koettiin sopeutumisen osa-alueista tärkeimmäksi. Haastatteluissa korostui haasteiden, onnistumisen kokemusten ja uralla etenemisen merkitys, ja ekspatriaatit olivat jopa valmiita tinkimään sosiaalisesta elämästä omistautuakseen työlle. Ekspatriaatit tuntuivatkin paikoitellen olevan enemmän sitoutuneita omaan uraansa kuin työnantajaorganisaatioon koti- tai kohdemaassa.

Tutkimuksen perusteella tehtiin johtopäätös, että baltialaisten ekspatriaattien voi yleisesti ottaen olla suhteellisen helppo sopeutua Suomeen. Sopeutumiseen vaikuttavat kuitenkin monet kulttuuriin, työhön, ekspatriaattiin itseensä ja hänen perhetilanteeseensa liittyvät seikat. Organisaatioiden tulisivin huomioida alusta asti kunkin ekspatriaatin yksilöllinen tilanne ja sen asettamat vaatimukset. Tämän tutkimuksen perusteella erityisen tärkeää on kiinnittää huomiota ekspatriaatin työtehtävien haasteellisuuteen, työn tarjoamiin onnistumisen kokemuksiin sekä ura- ja etenemismahdollisuuksiin.

Asiasanat	Ekspatriaatti, työskentely ulkomailla, sopeutuminen, Baltia
Muita tietoja	