



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Liiketaloustiede, Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	25.9.2006
Tekijä(t)	Anu Tamminen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	77
Otsikko	Ideaali tiimit Hartwall Lahdessa		
Ohjaaja(t)	KTT Anni Paalumäki		

Tiivistelmä

Tutkimuksessa käsitellään tiimitoimintaa ja siihen liittyviä ideaalinäkemyksiä. Ideaali vaikuttaa siihen, miten tiimitoimintaan suhtaudutaan. Ideaalin kautta voidaan myös havaita tavoitteiden saavuttamiseksi vaadittavat toimet. Tutkimuksessa selvitetään sitä, millaisia asioita asetetaan tiimitoiminnan ideaaleiksi ja miten nämä ideaalit eroavat toisistaan Oy Hartwall Ab:n Lahden tuotantolaitoksessa. Pyrkimyksenä on laajentaa tiimityötä koskevien ihanteiden, tavoitteiden ja odotusten ymmärtämistä.

Tutkimuksen tarkoituksena on kuvata tiimeihin kohdistuvia ideaalinäkemyksiä Hartwall Lahdessa. Oy Hartwall Ab:ssa koettiin monia muutoksia 2000-luvun taitteessa Lahden tehtaan toiminnan siirtymisen ja Helsingin tehtaan toiminnan päättymisen myötä. Uuden tuotantolaitoksen, uuden toimintaympäristön ja uusien koneiden lisäksi tuotantolaitoksella siirryttiin samoihin aikoihin tiimitoimintaan, joka on ollut organisaatiossa käytössä siitä asti. Tutkimuksessa selvitetään kohdeorganisaation tiimitoiminnan nykyistä tilaa sekä ideaaleja ja ajatuksia tiimitoiminnasta.

Tutkimus on luonteeltaan laadullinen tapaustutkimus, jossa empiirinen aineisto kerättiin monimuotoisin aineistonhankintatavoin kohdeorganisaatiosta käsin. Pääasiallisena aineiston keruutapana käytettiin teemahaastattelua. Lisäksi aineistoa kerättiin ja täydennettiin henkilöstöraporttien tuloksien, sisäisen koulutuksen materiaalin sekä tiimien perustamisaikeisten raporttien ja pöytäkirjojen avulla. Teemahaastattelut toteutettiin Hartwall Lahdessa kolmella eri osastolla. Tutkimus koostui lopulta maaliskuussa 2006 tehdyistä 25 haastattelusta ja niiden litteroinnista. Tutkimuksen tulokset ja analyysi on tehty aineistosta käsin. Ideaaliinäkemykset on rakennettu vastauksissa esiintyneiden merkitysryhmien mukaan.

Tutkimus osoittaa, että ideaaliinäkemykset eroavat eri merkitysryhmien osalta. Niissä on kuitenkin havaittavissa myös joitakin yhtenäisyyksiä. Merkittävimmät erot pohjautuivat pitkälti erilaisiin osastokohtaisiin ja toimenkuvallisiin eroihin. Haastateltujen henkilöiden taustojen voidaan myös nähdä vaikuttavan ideaaliinäkemyksien muodostumiseen. Vastauksissa oli havaittavissa, että näkemyksissä korostuivat oman työntekemiseen liittyvät asiat ja aiemmat kokemukset asiasta. Tutkimustulosten perusteella kyettiin myös hahmottamaan kehittämistä vaativia osa-alueita organisaatiossa.

Asiasanat	Ihanteet, tavoitteet, tiimit, tiimityö
Muita tietoja	