



<input checked="" type="checkbox"/>	Pro gradu -tutkielma
<input type="checkbox"/>	Lisensiaatintutkielma
<input type="checkbox"/>	Väitöskirja

Oppiaine	Yritysjuridiikka	Päivämäärä	4.11.2003
Tekijä(t)	Laura Ratia	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	XIII + 66
Otsikko	TYÖNTEKIJÄN OIKEUSASEMA YRITYSJÄRJESTELYISSÄ: Liikkeen luovutus, sulautuminen ja yhteistoiminta		
Ohjaaja(t)	Professori Matti J. Sillanpää		

Tiivistelmä

Maailmalla vallitsevat taloudelliset tilanteet vaihtelevat vaikuttaen yritysten toimintaan. Ylläpitääkseen liiketoimintaansa ja menestyäkseen kovassa kilpailussa yritysten on seurattava aikaansa ja kyettävä vastaamaan toistuviin haasteisiin. Kasvu ja laajentuminen tuntuu olleen viime aikoina monen yritysjärjestelyn takana.

Yritysjärjestelyissä työoikeudelliset näkökulmat ja kysymykset eivät ole olleet kovinkaan keskeisiä. Työntekijöiden työsuhteturvan merkitys yritysjärjestelyjen yhteydessä on kuitenkin korostunut yritystoiminnan muutosten monimutkaistuessa. Tällä hetkellä työntekijöiden asemaa ja oikeuksia yritysjärjestelyissä turvaa erityisesti työsopimuslain liikkeen luovutusta koskevat säännökset sekä yhteistoimintalaki. Nämä säännökset ovat kuitenkin rajalliset, mikä on kasvattanut oikeuskäytännön ja erityisesti Euroopan Yhteisöjen Tuomioistuimen ennakkoratkaisujen merkitystä yritysjärjestelyjen työoikeudellisen tulkinnan suhteen.

Tutkielman pääasiallinen tarkoitus on antaa vastauksia liikkeen luovutusta koskevien säännösten avulla yritysjärjestelyjen yhteydessä esiintyviin työoikeudellisiin kysymyksiin ja ongelmakohtiin. Tutkielma pyrkii muodostamaan selkeän kokonaisuuden liikkeen luovutusta koskevasta sääntelystä voimassaolevan lain, oikeuskirjallisuuden, oikeuskäytännön ja ajankohtaisten artikkelien avulla. Liikkeen luovutuksen tunnistaminen, oikeusvaikutukset sekä yhteistoiminta kuuluvat kiinteästi tutkimuksen sisältöön. Lukuisten oikeustapausten avulla tutkielmassa pyritään selkeyttämään kulloinkin tarkasteltavaa asiaa. Vertailukohdaksi tutkimuksessa on otettu yritysjärjestelyistä sulautuminen, jota Suomessa ei liikkeen luovutukseksi yleensä ole luokiteltu, mutta jonka Euroopan Unionin liikkeen luovutusdirektiivi liikkeen luovutukseksi rinnastaa. Se auttaa osaltaan ymmärtämään liikkeen luovutuksen käsitettä ja sisältöä.

Liikkeen luovutusta koskeva lainsäädäntö on osoittautunut ongelmaksi niin Suomessa kuin Euroopan Yhteisössä. Se kaipasi niukkuutensa vuoksi tarkennusta muun muassa liikkeen luovutuksen tunnistamisen osalta. Työntekijän oikeusasema liikkeen luovutuksessa ja sulautumisessa on tällä hetkellä hyvä. Muun muassa irtisanomisista koskeva lainsäädäntö on parantunut antaen työntekijälle nykyään paremmat oikeudet työsuhteen jatkumisen kannalta kuin ennen.

Asiasanat	Työntekijän oikeusasema, liikkeen luovutus, yritysjärjestelyt, sulautuminen, työoikeus
Muita tietoja	